

# Aniversário com superavit



**CASANPREV COMPLETA  
10 ANOS COM BONS  
RESULTADOS FINANCEIROS**

Página 2

**Editorial**

Página 3

**Fundação publica  
resultados mensalmente**

Página 4

**Rentabilidade de 11,56%  
superou meta atuarial**

Página 6

**4º Encontro de reúne  
aposentados de todo  
Estado**

Página 9

**Previc promove  
discussão sobre modelo  
da previdência**

Página 11

**CASANPREV já pagou mais  
de R\$ 38 milhões em  
benefícios**

Página 12

**Vídeos mostram como  
estão os aposentados da  
Fundação**

Página 13

**Mais de 70% já aderiram  
ao plano CASANPREV**

**FECHAR O ANO  
DE 2017 COM  
RENTABILIDADE  
DE 11,56% JÁ É  
MOTIVO PARA  
CELEBRAR.**



## Parabéns a você!

No dia 20 de março a CASANPREV comemorou seu aniversário de 10 anos. Não poderia ser melhor. Comemoramos com resultados positivos, sólida e bem estruturada para cumprir a sua função essencial de suplementar a aposentadoria de seus participantes.

Atualmente 471 aposentados e nove pensionistas usufruem de benefícios pagos rigorosamente em dia. Uma promoção real de qualidade de vida.

Fechar o ano de 2017 com rentabilidade de 11,56% é motivo para comemorar, não só por ser 1,5 vezes a meta atuarial, mas especialmente por ser um resultado obtido em um período de dificuldades no mercado financeiro. As oscilações e instabilidades econômicas fizeram com que muitas entidades semelhantes à nossa Fundação ficassem longe da rentabilidade necessária.

Os números positivos são fruto de uma entidade extremamente profissionalizada que, mesmo com uma estrutura operacional enxuta, consegue manter padrões de excelência nas suas operações e, especialmente, no atendimento aos participantes e assistidos.

A governança corporativa também é responsável pelo sucesso. Todos os investimentos são analisados pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo de forma transparente e democrática, fortalecendo um jeito saudável de conduzir a entidade.

O aniversário da CASANPREV precisa ser celebrado. Uma entidade sólida de previdência complementar era uma demanda dos trabalhadores da Casan que hoje é realidade. São 10 anos de história baseada em confiança e parceria, com participação vital da Empresa em relação de grande reciprocidade. Feliz aniversário para cada um que faz parte desta história.

## Desempenho das aplicações estão disponíveis mensalmente no site



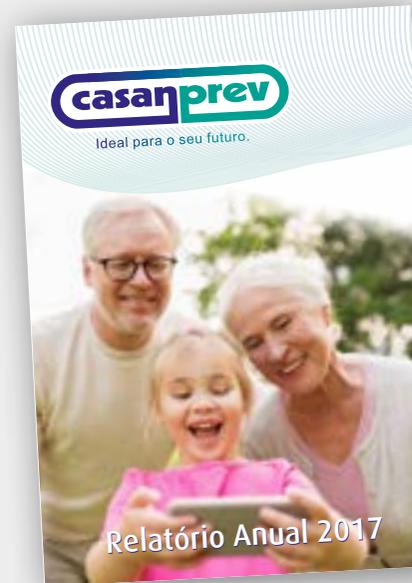
Com apenas um clique é possível a todos saber como é aplicado e como estão rendendo os investimentos da CASANPREV. Todos os meses é divulgada no site ([www.casanprev.com.br](http://www.casanprev.com.br)) uma lâmina com os resultados do mês anterior, conferindo absoluta transparência à gestão dos recursos. Basta procurar a aba “investimento” logo no alto da página.

O objetivo é manter os participantes e assistidos informados sobre como estão sendo aplicados os recursos da entidade na busca pelo atingimento da meta que garante a evolução do patrimônio de acordo com os compromissos futuros.

Transparência é compromisso e princípio de gestão.

**ACESSE AS LÂMINAS  
CICANDO AQUI**

## Relatório Anual de 2017



Já está disponível aqui no site o Relatório Anual de Informações de 2017. Nele a CASANPREV apresenta os números da Fundação no ano passado, com as demonstrações contábeis e avaliação atuarial.

Com o Relatório é possível verificar detalhadamente todos os números da entidade, não apenas em termos financeiros, mas também os aspectos previdenciários.

Para acessar o Relatório basta procurar a aba “Relatórios” no site da Fundação. Lá estão, inclusive, os relatórios dos anos anteriores, para eventuais comparações. Ele está em formato de arquivo PDF e pode ser baixado para seu computador.

Além dos números em gráficos e planilhas, o Relatório traz os pareceres dos Conselhos e dos auditores externos sobre as contas. **CLIQUE AQUI PARA VER O RELATÓRIO**

## Rentabilidade de 11,56% em 2017 superou a meta atuarial

*Números do primeiro trimestre de 2018 são positivos, mas o cenário econômico indica que não será um ano promissor.*



O fechamento de 2017 mostrou uma rentabilidade de 11,56%, aproximadamente 1,5 vezes a sua meta atuarial. Esse desempenho contribuiu para o crescimento do patrimônio da Fundação e o resultado superavitário do Plano de R\$ 9.337.437,58. Este resultado, fruto de uma gestão criteriosa, decorre principalmente da rentabilidade das aplicações financeiras.

Em dezembro de 2017, o patrimônio da Fundação ultrapassava R\$ 265 milhões de reais.

A meta atuarial é estabelecida no próprio Regulamento do Plano de Benefícios. Ela representa a rentabilidade a ser atingida para que o patrimônio cresça na mesma proporção dos compromissos futuros. Ou, em outras palavras, é quanto o patrimônio preci-

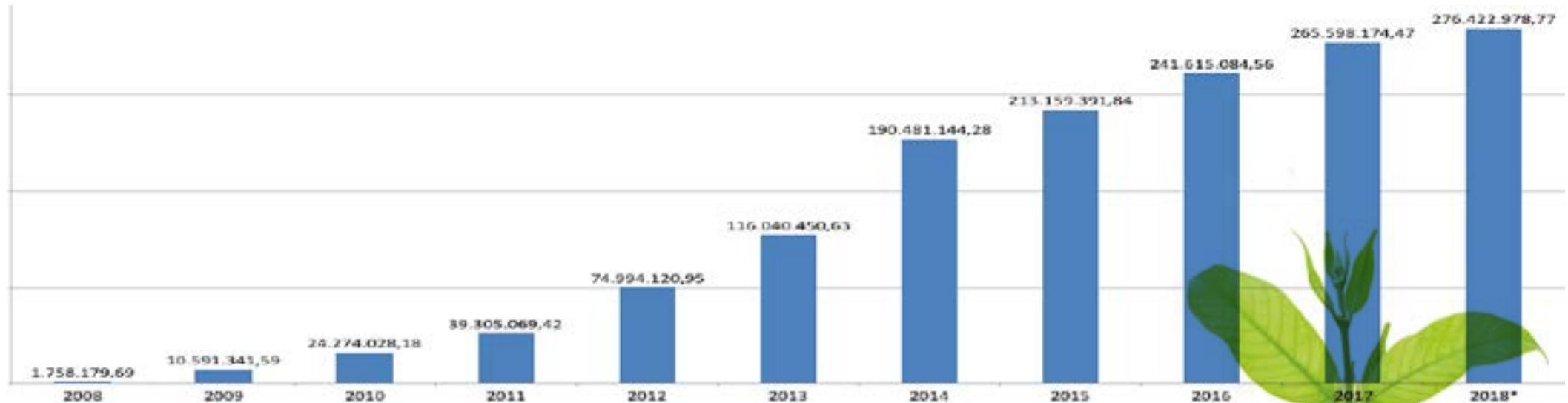
sa crescer para que, no futuro, haja dinheiro para pagar as aposentadorias, mesmo que daqui a algumas décadas. A meta atuarial da CASANPREV é a variação do INPC mais 5,5% ao ano.

Uma das ferramentas usadas para perseguir boa rentabilidade e menor exposição aos perigos do mercado é a Matriz de Riscos nos processos operacionais da CASANPREV, visando avaliar e monitorar os riscos, minimizando assim seus impactos. Um fato relevante se considerarmos que a estrutura da entidade é reduzida em termos de número de empregados, sendo uma das entidades de previdência com o menor custo operacional proporcionalmente ao número de participantes.

**RESULTADOS DA  
CASANPREV FICARAM  
ACIMA DOS PRINCIPAIS  
INDICADORES DO  
MERCADO**



## EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO | Em R\$

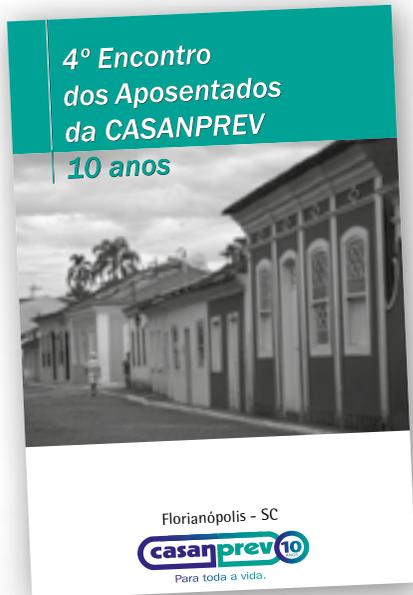


A estratégia de investimentos foca no longo prazo, com quase 70% dos recursos aplicados em renda fixa com baixo risco. Entidades previdenciárias devem guiar seus investimentos pela necessidade de atingir a meta atuarial, garantindo o futuro. Altas rentabilidades no curto prazo sempre impõem riscos para o longo prazo, o que não é adequado

quando se pensa em previdência.

No primeiro trimestre de 2018 a CASANPREV continua batendo a meta. De janeiro a março a rentabilidade é acumulada já é de 4,61%, enquanto a meta está em 1,83%. “É um bom começo, mas falta muito para o final do ano, e o mercado continua instável”, avalia Adir Oliveira, Diretor Presidente da CASANPREV.





## Em clima de aniversário, 4º Encontro reuniu aposentados de todo estado



Na abertura os diretores da Fundação, Adir Oliveira e Fernando Barros apresentaram os números da CASANPREV. Adir, presidente, começou fazendo um retrospecto da história da entidade, rememorando o período de viagens ao interior para buscar adesão dos primeiros participantes.

### PREVIDÊNCIA

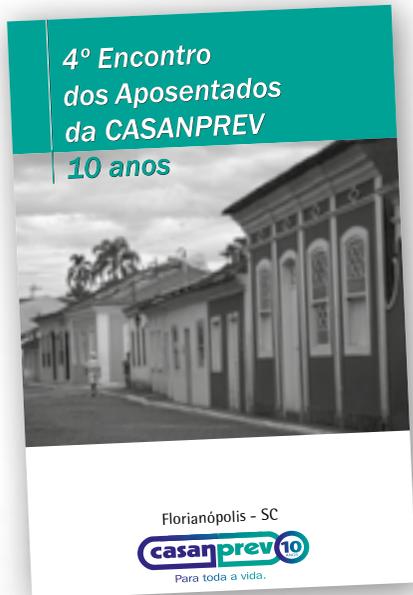
O diretor de Segurança apresentou os números da entidade. Hoje são 1.453 participantes ativos, 426 aposentados e nove pensionistas. Os benefícios começaram a ser pagos em 2013, inicialmente para 172 pessoas. Na sua curta história a CASANPREV já pagou R\$ 38,6 milhões em benefícios.

ALÉM DAS  
COMEMORAÇÕES,  
FORA APRESENTADOS  
NÚMEROS SOBRE A  
FUNDAÇÃO.

VEJA O ÁLBUM DE  
FOTOS DO EVENTO

O 4º Encontro dos Aposentados da CASANPREV começou na manhã do dia seis de abril, na sede do SESC Cacupé, em Florianópolis. O evento reuniu 127 assistidos e acompanhantes com ênfase na comemoração dos 10 anos de existência da Fundação.

A recepção dos participantes foi feita com um café da manhã que marcou o clima de confraternização e reencontro. O evento é uma oportunidade de rever colegas de trabalho, alguns de outras regiões do estado.



## ALÉM DA APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS DE 2016 O ENCONTRO PROPORCIONA REENCONTRO E CONFRATERNIZAÇÃO DOS COLEGAS DE TRABALHO

### FINANÇAS

Os resultados financeiros foram apresentados por Adir de Oliveira. Ele revelou que a Fundação fechou o ano de 2017 com um superávit de R\$ 9,4 milhões, um resultado excelente numa conjuntura econômica de crise e mercado financeiro instável.

A CASANPREV tem R\$ 271 milhões de patrimônio aplicados de forma conservadora, buscando rentabilidade com foco nos compromissos de longo prazo, como o pagamento de aposentadorias. A carteira de investimentos tem 68% de seus ativos concentrados em títulos públicos de baixo risco.

### QUALIDADE DE VIDA NA APOSENTADORIA

O segundo momento do Encontro teve a palestra do Dr. Marcos Cabrera, sobre Qualidade de Vida na Aposentadoria. O médico geriatra

salientou que a garantia financeira que a CASANPREV proporciona não garante a qualidade de vida se não houver cuidado com a saúde física e emocional.

O palestrante disse que a diminuição da capacidade física no envelhecimento não pode ser obstáculo para uma vida ativa. Segundo ele a idade aumenta a capacidade emocional. “A carcaça piora mas o miolo melhora”, brincou Cabrera.

“A saúde financeira não pode ser supervalorizada”, disse o médico, considerando que a saúde física e emocional depende exclusivamente de cada um. “A CASANPREV cuida do dinheiro de vocês, mas não pode cuidar da saúde emocional, da saúde e da felicidade de todo mundo”, destacou.

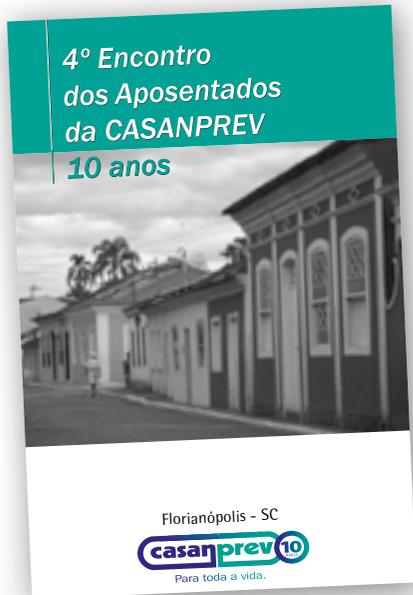
Tudo começa com a dieta, disse, referindo-se ao modo de vida. Defendeu a prevalência de frutas e



Fernando Barros falou sobre previdência



Adir Oliveira tratou dos investimentos



**ALÉM DA  
APRESENTAÇÃO DOS  
RESULTADOS DE  
2016 O ENCONTRO  
PROPORCIONA  
REENCONTRO E  
CONFRATERNIZAÇÃO  
DOS COLEGAS  
DE TRABALHO**

verduras como 50% do que é ingerido diariamente. 25%, segundo dele deve ser proteína proveniente de laticínios, por conterem cálcio.

O médico afirmou que 30 minutos de atividade intensa do coração, duas vezes por semana minimiza boa parte dos riscos de saúde. A atividade física, portanto, ganha enorme importância na manutenção da saúde.

O palestrante tratou de questões da sexualidade na maturidade e salientou a necessidade de se manter, em todas as dimensões, a atividade após a aposentadoria.

**DONA BILICA**

A parte da tarde começou com humor e descontração. Dona Bilica, a personagem encarnada pela atriz Wanderleia Vill mobilizou a audiência. Bilica representa os típicos moradores do interior da Ilha de Santa Catarina. A “manezinha” que se

apresenta como “lavadeira e benzedeira” esbanjou brincadeiras com o público e com os próprios diretores da CASANPREV.

**SAÚDE**

Abrindo espaço para os participantes fazerem perguntas, os diretores responderam sobre a pos-



Médico palestrou sobre envelhecimento

sibilidade de a CASANPREV ter um plano de saúde. Foi explicado que esta não é uma função da Fundação, mas que a Diretoria Executiva vem acompanhando e envidando estudos para a criação de uma Caixa de Assistência - atualmente a legislação na permite que entidades previdenciárias operem planos de saúde - pois entendem a importância de um plano de saúde para os Assistidos do Plano CASANPREV.

**SORTEIO**

O evento teve ainda sorteio de brindes entre os participantes. Foram sorteados, além de sombrinhas personalizadas, uma máquina de café expresso, uma fritadeira sem óleo e um televisor de 35”.

O encerramento foi feito com o corte de um bolo comemorativo dos 10 anos da CASANPREV, com todos os participantes cantando Parabéns a Você.

# Audiência pública debate novo modelo de previdência complementar



## EVENTO FOI PROMOVIDO PELA PREVIC E REUNIU ESPECIALISTAS EM PREVIDÊNCIA PARA DISCUTIR O SETOR

A necessidade de se pensar em um novo modelo de previdência complementar foi o eixo que norteou as discussões entre os palestrantes que participaram da audiência pública para debater o futuro do Regime de Previdência Complementar no segmento operado pelas entidades fechadas (fundos de pensão). O encontro foi promovido pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, dia quatro de maio, em Brasília.

O secretário de Previdência, Marcelo Caetano, que participou e coordenou a mesa de debates do evento,

afirmou que “a ideia de se promover essa audiência pública surgiu com o objetivo de permitir que sociedade, gestores e especialistas ajudem o país a expandir e a aprimorar a previdência complementar no Brasil”.

Durante as três palestras, os três especialistas convidados afirmaram que a Previdência deve ser discutida de maneira integrada, em que cada regime – geral, próprio e complementar – tenha impacto no outro. “Uma reforma na Previdência Social reflete nas políticas de Previdência Complementar, como mostra a criação da Funpresp”, relatou Luís Eduardo Afonso, professor da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo (USP).

Outros pontos que foram abordados pelos palestrantes para aprimorar o sistema de previdência complementar foram: adesão compulsória a planos de benefícios das Entidades Fechadas de Previdência Comple-

mentar (EFPC) – hoje, somente é permitido na Funpresp; aumento do incentivo tributário; desburocratização da gestão permitindo que as EFPC possam oferecer mais alternativas de planos voltados às necessidades da atual geração de trabalhadores; investimento em campanhas de educação financeira; fortalecimento do órgão responsável pela supervisão e fiscalização do regime; e compartilhamento de risco em relação à longevidade.

Sobre o último tema, ele já foi pauta do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc). Foram apresentadas propostas sobre o compartilhamento do risco de longevidade por parte das instituições. Atualmente, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar já podem contratar uma seguradora para os riscos de morte e invalidez. A proposta foi que, caso julguem necessário, também possam terceirizar o risco da longevidade.

Para o advogado Adacir Reis, do

Instituto Santiago Dantas de Direito e Economia, as EFPC tem o desafio de sobreviver e crescer no cenário atual. “O sistema tem que buscar produtos (planos) mais flexíveis e manter a essência da previdência, que é de longo prazo”.

Durante a última palestra, Antônio Gazzoni, diretor da Mercer Human Resources Consulting, fez observações em relação às previdências complementares abertas e fechadas. “O Brasil é o único país que diferencia a previdência complementar em

dois segmentos. São dois sistemas que deveriam operar juntos e não concorrer entre si”, afirmou Gazzoni, se referindo à previdência aberta, operada em sua maioria por bancos e aberta a qualquer cidadão; e a previdência fechada administrada por fundos de pensão e restrita a funcionários de empresas ou órgãos públicos e associados de entidades representativas de classe, profissionais ou setorial, como a OAB. Gazzoni apresentou ainda proposta para um novo modelo com vistas às novas gerações



que entrarão no mercado de trabalho em 2020.

Ao final, houve um debate com a colaboração dos mais de 100 participantes da audiência – público formado especialistas, membros da academia, por representantes de fundos de pensão, bancos e associações representativas de participantes, assistidos, patrocinadores e entidades do setor.

Foram apresentadas 21 documentos com mais de 30 diferentes proposições para ajuste de curto prazo e outros de prazo maior para sua consecução visando o aprimoramento do atual regime e subsídios para um futuro regime.

O evento foi realizado com o objetivo de subsidiar a formulação de políticas públicas para o sistema de Previdência Complementar, considerando as novas relações de trabalho e o novo perfil dos trabalhadores.

# CASANPREV já pagou mais de R\$ 38 milhões em benefícios

Desde que começou a pagar benefícios, em agosto de 2013, a Fundação já desembolsou mais de R\$ 38 milhões. Todos os meses a folha de benefícios é paga rigorosamente em dia. A folha mensal de benefícios chegou a R\$ 1,1 milhão em maio de 2018, com perspectiva de aumento breve com a concessão de novas aposentadorias.

Hoje são 1.392 participantes ativos, 471 aposentados e nove pensionistas. Isto significa que mais de 70% dos trabalhadores da Casan já estão na CASANPREV. Os aposentados têm idade média de 63 anos e recebem, em média, um benefício de R\$ 2.248,60 por mês. Já os pensionistas têm idade média de 51 anos e benefício mensal médio de R\$ 1.809,03.

Nestes primeiros cinco anos de pagamentos, o número de assistidos evoluiu rapidamente. Começou com 172 aposentadorias e hoje beneficia quase 500 pessoas. A perspectiva é que este número cresça em breve com a implementação do PDVI da empresa.

Atualmente 368 aposentados são homens e 103 são mulheres. E todas as nove pensionistas são do sexo feminino.

**PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS | Em R\$ milhões**



## Série de vídeos mostra como é a vida dos aposentados da CASANPREV

Vida+Tranquila. Este é o nome da série de vídeos que a CASANPREV lançou para mostrar como anda a vida daqueles que já estão aposentados pela Fundação. O lançamento foi em 24 de janeiro, em comemoração ao Dia do Aposentado. Os primeiros seis episódios da série Vida+Tranquila foram gravados em Florianópolis, Itajaí, Indaial, Rio do Sul e Chapecó. Os vídeos estão no site da Fundação e no canal da entidade no Youtube.

O primeiro vídeo foi disponibilizado no site experimentalmente e mostra o novo cotidiano do aposentado Charles Schroeder. Em seguida veio o depoimento de Valdori Roecker, que passou a maior parte de sua carreira no Departamento de Recursos Humanos.

Na sequência foram publicados



**SÉRIE “VIDA + TRANQUILA” ESTÁ  
DISPONÍVEL NO SITE DA CASANPREV E NO  
SEU CANAL NO YOUTUBE.**

as entrevistas com Jorge Antônio Martins, Júlio Cezar Grandó e Rosane Coelho. A última história publicada foi a de Neri Conte.

“A nossa entidade foi criada para cuidar da qualidade de vida depois do tempo de trabalho, este é o seu propósito, e estes vídeos tentam mostrar como está sendo a vida de quem já está usufruindo dos benefícios”, explica Adir Oliveira, Diretor Presidente da CASANPREV.

“As histórias dos nossos aposentados são o retrato do sucesso da nossa Fundação que, em 10 anos de existência, já apresenta resultados; mostrar a qualidade de vida das pessoas é para nós uma espécie de prestação de contas”, reflete Fernando Barros, Diretor de Seguridade da CASANPREV.

## Mais de 70% dos trabalhadores da Casan já estão na CASANPREV

O desejo de uma aposentadoria mais tranquila com uma complementação ao INSS já fez com que mais de 70% dos trabalhadores da Casan aderissem à CASANPREV. O sucesso da Fundação é consolidado no pagamento regular de aposentadorias e pensões a 480 pessoas. Em 2017 mais de R\$ 10 milhões foram para o bolso de beneficiários da Fundação.

Quem participa da CASANPREV tem seus investimentos em uma conta individual que pode ser monitorada constantemente. Mas a grande vantagem é que para cada real de contribuição, a Empresa participa com o mesmo valor. Assim, é como se seu investimento dobrasse imediatamente em cada depósito.

O caráter coletivo da entidade per-

mite que ela atue no mercado financeiro com algumas vantagens proporcionadas pelo volume aplicado, o que tem resultado em rentabilidades muito satisfatórias.

Outra questão é estar seguro diante da instabilidade da previdência pública.

Não há no mercado nenhuma modalidade de investimento tão vantajosa e que assegure uma renda vitalícia como complementação da aposentadoria. Além disto, as contribuições são dedutíveis no imposto de renda até 12% do imposto devido.

Se você ainda não aderiu, procure a CASANPREV e faça uma simulação. Você vai ver que é uma oportunidade única a sua disposição!

