

# Satisfação!

PESQUISA MOSTRA QUE PARTICIPANTES  
ESTÃO SATISFEITOS COM O TRABALHO DA FUNDAÇÃO

Página 2

**Editorial**

Página 4

**Novo site tem serviços  
e simulações online**

Página 5

**Pesquisa revela  
participantes satisfeitos**

Página 7

**Fundação tem 3º  
superavit consecutivo**

Página 9

**5º Encontro de  
Aposentados foi  
o maior de todos**

Página 12

**Palestra sobre  
envelhecimento foi  
destaque no 5º Encontro**

Página 14

**Impactos da Reforma da  
Previdência na CASANPREV**

Página 15

**CASANPREV estuda  
implementar plano familiar  
de previdência**

DESEMPENHO  
FINANCEIRO É  
RAZÃO PARA  
CELEBRAÇÃO  
EM ECONOMIA  
INSTÁVEL.

## Notícias boas, sim!

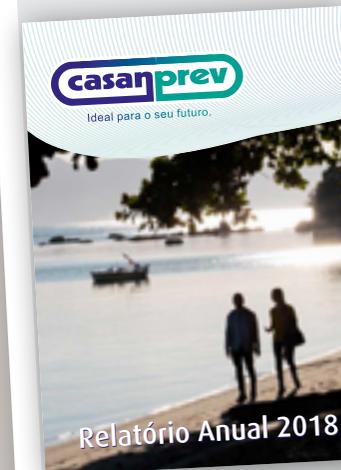
É verdade que vivemos um tempo de instabilidades políticas e econômicas. Mas mesmo assim oferecemos aqui um jornal cheio de notícias boas. Porque a nossa Fundação vai bem e demonstra saúde financeira e atuarial, com plena capacidade de exercer a sua função primordial: prover complementação de aposentadoria.

As notícias que trazemos são de um ótimo desempenho financeiro em 2018 que vai se repetindo em 2019. Contam que a pesquisa que realizamos mostra que os participantes e assistidos estão satisfeitos com o trabalho da Fundação. Revelam que quem se aposentou pela CASANPREV recebe em dia e com segurança. Além de tudo, contamos que modificamos nosso site para abrigar o novo serviço que permite que participantes e aposentados acessem todos os seus dados via internet, sem complicação ou burocracia. O sistema Meu Futuro é uma novidade excelente! E o que é melhor do que mostrar o sucesso do nosso 5º Encontro dos Aposentados? Um evento que une convivência com participação e fortalecimento de nossa entidade.

Temos que considerar que só podemos dar notícias boas porque a CASANPREV é uma entidade democrática, participativa e transparente. As notícias são boas porque participantes e assistidos estão sempre presentes!

Boa leitura!

## Relatório Anual de 2018



Relatório Anual 2018

O Relatório Anual 2018, o documento que consolida todos os números da Fundação, já está disponível na íntegra no site da CASANPREV. Nele se encontra desde as demonstrações contábeis com detalhamento de todos os investimentos e respectivas rentabilidades até os pareceres dos Conselheiros Deliberativos e Fiscais, além de auditores externos. A publicação do Relatório, mais do que uma obrigação legal, é um compromisso com a transparência de gestão.

**CLIQUE AQUI PARA VER O RELATÓRIO**

# Novo site incorpora serviços aos participantes

*Agora é possível acessar pela internet os dados individuais*



Desde o início de março os participantes da CASANPREV estão desfrutando de um novo serviço que permite acompanhar as contas individuais diretamente na internet, com total segurança, sigilo e sem burocracias. O sistema Meu Futuro permite que se acompanhe a conta individual e faça simulações sobre o futuro.

Além de todos os serviços já disponíveis, em breve será lançado um módulo para gerenciamento e simulação de empréstimos.

## O QUE TEM NO MEU FUTURO

- Área para atualização de cadastro e consulta dos beneficiários.
- Resumo da sua conta CAV, do seu BD e salto total rentabilizado.
- Detalhamento das suas contribuições e das da Empresa.
- Tempo que falta para aposentadoria
- Simulação de benefício variando idade de aposentadoria, contribuições e aportes adicionais.
- Dados da rentabilidade do seu plano.
- Dicas sobre previdência.

## COMO ACESSAR

O acesso é feito por meio do site [casanprev.com.br](http://casanprev.com.br). Na parte superior da coluna da direita há uma área para incluir seu CPF e uma senha que será gerada no seu primeiro acesso (ela será enviada para seu e-mail, com total segurança).

Depois é só navegar. O sistema foi programado para você encontrar tudo que precisa sem mudar de página, só rolando a tela. É compatível com computador em todos os navegadores e nos smartphones.

**VEJA VÍDEO TUTORIAL AQUI**

## Realizada a primeira eleição eletrônica para Conselheiros

A primeira eleição eletrônica da CASANPREV foi bem sucedida, com segurança, privacidade e agilidade no processo. Às 17 h do dia 5 de julho o presidente da Comissão Eleitoral, Fernando Mello, acompanhou online o fechamento do processo em videoconferência com o representante da empresa especializada que forneceu o serviço eleitoral.

Dos 1.834 aptos a votar, 448 efetivamente votaram. Outros 93 fizeram o processo de confirmação da senha, mas não concluíram o voto.

Para a vaga no Conselho Deliberativo para representação dos Assistidos, a chapa Futuro Certo teve 130 votos, brancos foram 03 e nulos 10. Assim foram eleitos Luiz Alberto Carone Guedert (Bebeto) como titular e Charles Fernando Schroeder como suplente.

A vaga destinada aos ativos no Conselho

Deliberativo será ocupada por Andréia May, titular e Pery Fernando Fornari Filho, suplente. Eles tiveram 280 votos, com 13 brancos e 12 nulos.

Para o Conselho Fiscal 283 votos elegeram Cláudio Rodrigues e Janete Geraci Vieira, titular e suplente, respectivamente. Votos brancos e nulos foram 11 cada.

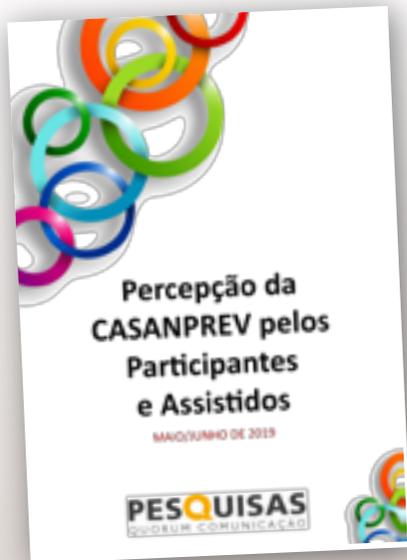


Presidente da Comissão Eleitoral acompanha fechamento do processo online



# Pesquisa revela que participantes estão satisfeitos com a gestão da Fundação

*53,82% dos ativos e 80,69% dos aposentados estão “satisfeitos” ou “muito satisfeitos” com a gestão administrativa.*



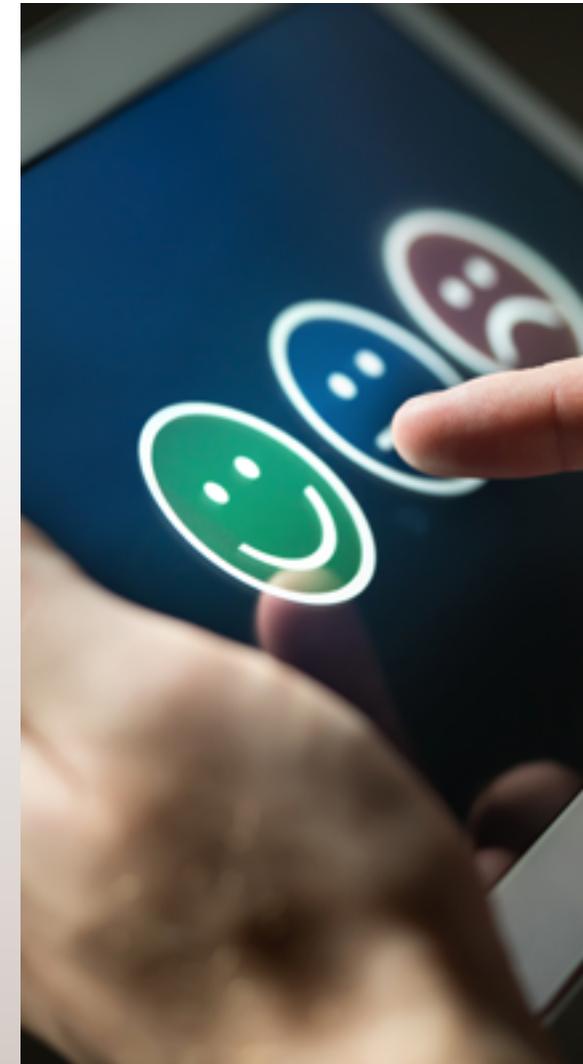
Os participantes da CASANPREV estão satisfeitos com a gestão administrativa da Fundação, com o atendimento que recebem e com a gestão administrativa e financeira. Os dados foram levantados na pesquisa Percepção da CASANPREV pelos Participantes e Assistidos, realizada pela Quorum Comunicação a pedido da entidade. A sondagem foi feita via internet entre os dias 13 e 27 de maio. Responderam voluntariamente ao questionário 305 participantes da ativa e 155 aposentados ou pensionistas. Com estes números a pesquisa tem um intervalo de confiança de 95% e margem de erro de 4%.

## TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

Com relação à transparência da Fundação entre os ativos o grau de satisfação é de 55,36% (“satisfeito”, “muito satisfeito”); a mesma faixa entre aposentados alcança 82,31%.

## ATENDIMENTO AO/À PARTICIPANTE

Quanto ao atendimento, quase dois terços dos participantes ativos/as (65,85%) se disseram “satisfeitos” e “muito satisfeitos”, enquanto entre aposentados/as ou pensionistas esta mesma taxa chega aos 84,14%.





## GESTÃO FINANCEIRA DOS RECURSOS

A pesquisa avaliou também a satisfação sobre a gestão de recursos financeiros. Nesta questão sempre sensível em organizações do gênero, o grau de satisfação entre participantes ativos/as foi de 51,93%, enquanto que entre aposentados/as ou pensionistas a taxa cresce para 78,63% dos respondentes.

## GESTÃO ADMINISTRATIVA

Sobre a gestão administrativa, as taxas de satisfação se mantiveram em alta, a saber: 53,82% no primeiro grupo (ativo/a), somadas as opções “satisfeito” e “muito satisfeito”, e 80,69% no segundo grupo (aposentado/a ou pensionista).

## COMUNICAÇÃO

Avaliando a satisfação com relação à comunicação da entidade te-

mos que 45,61% estão satisfeitos e muito satisfeitos, entre os participantes ativos/as, enquanto para os aposentados/as ou pensionistas a taxa é de 74,48%. Em segundo lugar, estão os que registraram a opção “nem satisfeito, nem insatisfeito”.

## BENEFÍCIOS

Quando a questão é o “Pagamento dos benefícios pela CASANPREV”, nos resultados dos dois grupos ainda assim predomina um grau pouco mais elevado de satisfação (satisfeito e muito satisfeito) em aposentado/a ou pensionista 73,98%, enquanto que para os participantes ativos/as cai para 27,53%. Na faixa intermediária (nem satisfeito, nem insatisfeito) aparecem 24,74% (ativo/a) e 8,22% (aposentado/a ou pensionista). Manifestando sua insatisfação (insatisfeito e muito insatisfeito) estão 8,01% (ativo/a)

e 13,69% dos respondentes aposentados/as ou pensionistas.

## CAPACITAR O ATENDIMENTO

A pesquisa foi encomendada com a finalidade de fornecer à CASANPREV uma avaliação mais precisa sobre sua relação com os participantes e aposentados. A pesquisa levantou, também dados sobre os hábitos de consumo de informação e avaliação dos canais de comunicação da Fundação. Em resumo, a pesquisa é um instrumento para orientar o aperfeiçoamento dos serviços e qualificar ainda mais o atendimento às demandas identificadas.

Neste caso, temos que 45,61% estão satisfeitos e muito satisfeitos, entre os participantes ativos/as, enquanto para os aposentados/as ou pensionistas a taxa é de 74,48%. Em segundo lugar, estão os que registraram a opção “nem satisfeito, nem insatisfeito”.

# Fundação tem superavit em três anos seguidos

**RENTABILIDADE DE 2018 FOI DE 10,40%, SUPERANDO A META ATUARIAL DO ANO.**

**VEJA AQUI A ÍNTEGRA DO RELATÓRIO.**

O fechamento de 2018 foi muito bom. A rentabilidade acumulada nos investimentos da CASANPREV foi de 10,40%. Ficou um ponto acima da meta atuarial que era de 9,40%. A meta é a rentabilidade necessária para que a Fundação possa honrar seus compromissos de longo prazo, como as aposentadorias a serem pagas daqui a muitos anos. Ela é calculada somando a variação do INPC com 5,5% ao ano.

A rentabilidade superou com folga outros indicadores do mercado como o CDI, que acumulou 6,42% em 2018, e a Poupança que ficou nos 6,17%. Ou seja, foi obtida a rentabilidade necessária para o equilíbrio do plano sem exposição do patrimônio coletivo a riscos. “As vezes o pessoal comenta que a Bolsa de Valores rendeu mais, como aconteceu em 2018, mas não considera quando há perdas grandes; quando se fala em previdência se fala

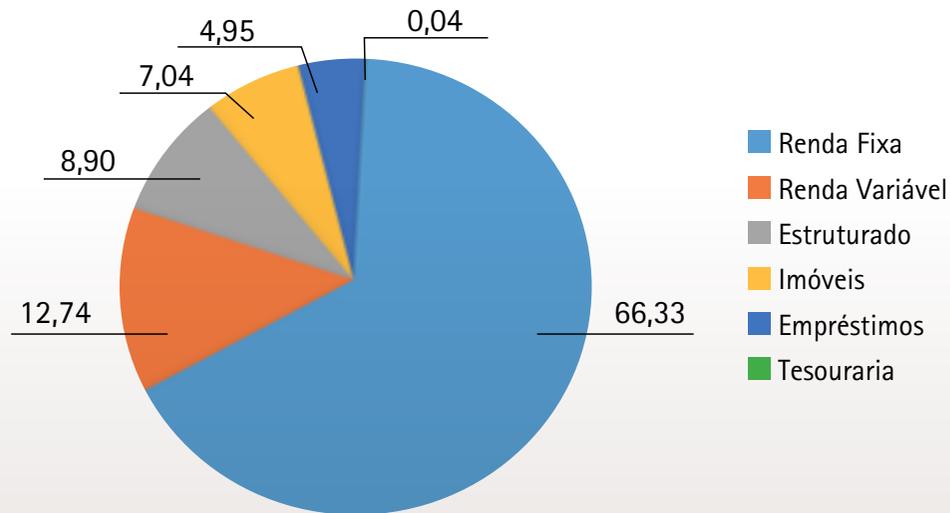
em longo prazo, e isto exige investimento equilibrado referenciado por nossa meta, que é a nossa necessidade”, comenta o Diretor-Presidente da CASANPREV, Adir de Oliveira.

Os resultados positivos foram obtidos em um ano de muita instabilidade no mercado financeiro. A eleição presidencial, por exemplo, foi um fator que fez o mercado flutuar muito e dificultar a obtenção de bom retorno.

## META SUPERADA EM TRÊS ANOS | Em R\$



## COMO O DINHEIRO FOI APLICADO EM 2018 | Em %



A política de investimentos da Fundação é baseada em títulos públicos de renda fixa, que diminuem os riscos e preservam rentabilidades compatíveis com a meta atuarial.

### TÁBUA DE MORTALIDADE

Em números absolutos, a rentabilidade representou um montante de R\$ 17.396.883,97, dos quais R\$ 14.045.691,67 foram utilizados

para atualizar a tábua de mortalidade, resultando ainda assim em superavit de R\$ 3.351.192,30 nas reservas do Fundo.

Tabela de Mortalidade é a variável atuarial que estima o tempo que as pessoas vão viver, calculando com base nisso o período que vão receber benefício de aposentadoria. Todos os estudos recentes apontam para um aumento da expectativa de vida, o

que exige que a Fundação esteja financeiramente preparada para pagar benefícios por períodos maiores.

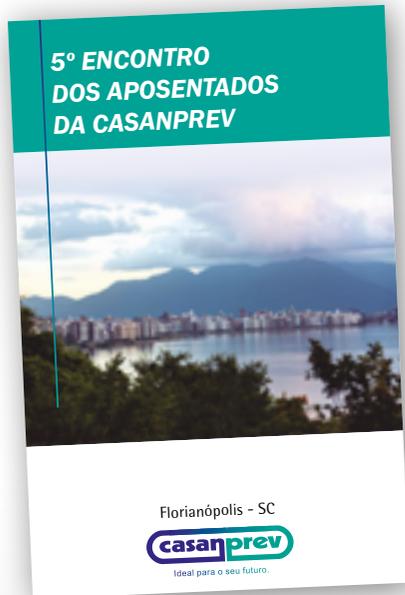
A atualização das tábuas, mesmo que as anteriores continuassem aderentes à massa de Participantes do Plano, tem sido objeto de monitoramento constante da Governança da Entidade, evitando assim os riscos atuariais de longevidade e seus inevitáveis reflexos financeiros nas reservas do Fundo de Pensão.

### PATRIMÔNIO

Com os resultados positivos somados às contribuições dos participantes e da Patrocinadora, o patrimônio da CASANPREV fechou 2018 com R\$ 284 milhões. Uma evolução notável para uma instituição que tem 11 anos de existência e começou com pouco mais de R\$ 1,7 milhão a sua caminhada.

## EM CINCO ANOS FORAM PAGOS R\$ 54,2 MILHÕES EM BENEFÍCIOS

A Fundação CASANPREV pagou R\$ 14.866.498,03 em benefícios para 604 Assistidos do Plano Misto de Benefícios Previdenciários em 2018. E desde 2013, ano em que contamos com os primeiros Assistidos, o valor total de benefícios pagos atingiu o montante de R\$ 54.266.389,01. Este número contrasta com o Patrimônio atual de Cobertura do Plano no valor de R\$ 279.240.208,86 que obteve superavit em 2018.



**EVENTO É MOMENTO  
DE PARTICIPAÇÃO E  
REENCONTO ENTRE  
COLEGAS.**

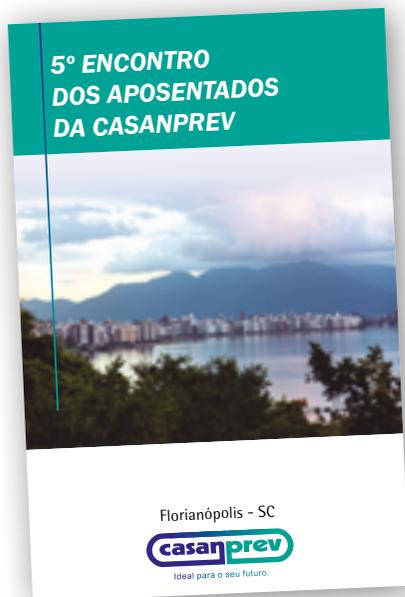
## 5º Encontro de Aposentados foi o maior de todos

O 5º Encontro dos Aposentados da CASANPREV foi o maior realizado desde que o evento começou a ser realizado. Foram cerca de 200 presentes, interessados em saber mais de sua Fundação, além de reencontrar colegas de trabalho. Participam do evento aposentados de todas as regiões do estado.

O Encontro aconteceu em Florianópolis no hotel do SESC, no bairro Cacupé, no dia cinco de abril.

O primeiro momento do evento foi de reencontro. O saguão do local foi palco de conversas animadas de aposentados que tem no evento a oportunidade única de rever colegas de trabalho que vêm de várias regiões. Lembranças, abraços e sorrisos fazem parte do primeiro bloco do evento.





**AGORA É POSSÍVEL  
ACESSAR PELA  
INTERNET OS DADOS  
INDIVIDUAIS**

**CLIQUE PARA VER  
O ÁLBUM DE FOTOS  
DO EVENTO**

A abertura foi feita pela Diretoria que ressaltou a importância do evento para o fortalecimento da entidade. “Este evento tem um significado especial, pois reúne as pessoas que acreditaram no projeto de Fundação que hoje é uma realidade”, comemorou o Diretor de Seguridade, Fernando Barros.

O Diretor Presidente Adir Oliveira saudou os presentes lembrando que a CASANPREV é uma conquista de todos. “Nascemos num tempo de poucas expectativas, e hoje somos uma entidade sólida”, avaliou o Adir.

### **SEGURIDADE**

A primeira apresentação técnica tratou dos dados de seguridade da Fundação. O diretor Fernando Barros apresentou o programa de Seguro de Vida em Grupo que é oferecido aos participantes da entidade por meio de convênio com o grupo Ica-

tu. Em seguida apresentou os números atuais de participantes, que são 996 ativos, 620 assistidos, 230 em PDVI, 10 autopatrocinados e 7 em Benefício proporcional diferido. Além disso ele destacou que desde 2017 houve 67 adesões ao plano, o que aponta para crescimento. “Hoje temos a empresa incluindo a apresentação da CASANPREV na recepção aos novos empregados, o que é muito favorável.

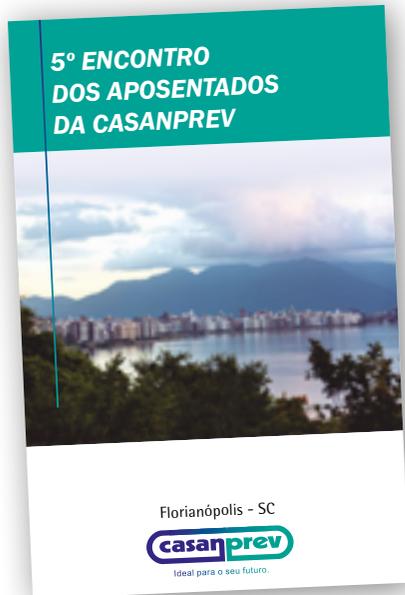
### **FINANCEIRO**

Coube a Adir de Oliveira a apresentação dos resultados financeiros da entidade. Ele destacou as dificuldades de obter rentabilidade desde o início de 2018, “o ano mais volátil financeiramente dos 10 anos da Fundação”, explicou. No entanto, apresentou números positivos, como a rentabilidade de 10,40% no ano, superior a indicativos como

CDI, poupança e a própria meta atuarial do plano, que foi de 9,40%. A meta atuarial é a rentabilidade necessária para manter o equilíbrio financeiro no longo prazo. Nos últimos três anos a rentabilidade vem superando a meta, apesar da instabilidade do mercado.

### **ENVELHECIMENTO E FELICIDADE**

O segundo momento do Encontro foi dedicado a discutir “envelhecimento e felicidade”. Para animar o debate houve palestra de Míriam Goldberg, antropóloga e professora da Universidade Federal do Rio de Janeiro. A palestrante, que também é colunista do jornal Folha de São Paulo, começou a palestra comentando a perspectiva de prolongamento da vida. “A perspectiva é de que vivamos muito mais do que



## 5º ENCONTRO ACONTECEU EM FLORIANÓPOLIS.

pensamos, as pesquisas mostram isto”, apontou. Segundo ela a população que mais cresce no Brasil são as pessoas com mais de 60 anos.

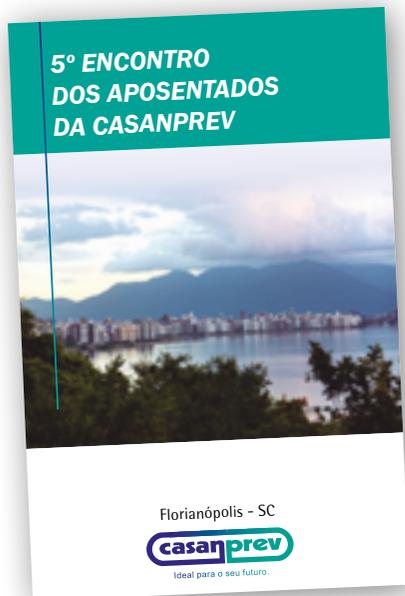
Veja matéria completa sobre a palestra na página 11.

### INFORMAÇÕES E SORTEIOS

Na parte da tarde o Diretor Presidente informou que o tema plano de saúde não é legalmente pertinente à natureza da CASANPREV. Tem havido estímulo para que haja a criação de uma caixa de assistência para gerir um plano de saúde que atenda ativos e aposentados. O assunto tem sido tratado recorrentemente com a Casan e os sindicatos. A necessidade seria uma caixa no modelo de autogestão.

O evento foi finalizado com um sorteio de brindes entre os participantes, selando o ambiente de reencontro e confraternização.





## Palestra sobre envelhecimento e felicidade foi destaque do 5º encontro de aposentados



Um dos momentos mais importantes do 5º Encontro dos Aposentados foi a palestra “envelhecimento e felicidade”. A palestrante foi Míriam Goldberg, antropóloga e professora da Universidade Federal do Rio de Janeiro. A professora, que também é colunista do jornal Folha de São Paulo, começou a palestra comentando a perspectiva de prolongamento da vida. “A perspectiva é de que viva-

mos muito mais do que pensamos, as pesquisas mostram isto”, apontou. Segundo ela a população que mais cresce no Brasil são as pessoas com mais de 60 anos.

A palestrante apresentou uma pesquisa realizada em 40 países que mostra a “curva da felicidade” que revela que o índice de felicidade é mais baixo aos 45 anos. “Quando a gente está crescendo a gente tem intensa felicidade, mas os compromissos do amadurecimento vão gerando insatisfações. Depois dos 45 a curva começa a subir de novo e as pessoas começam a ser de novo mais felizes”, relatou.

Segundo Mirian, na faixa dos 40 aos 45 anos as mulheres experimentam uma fase de maior tensão, com as dúvidas sobre vestuário, corte de

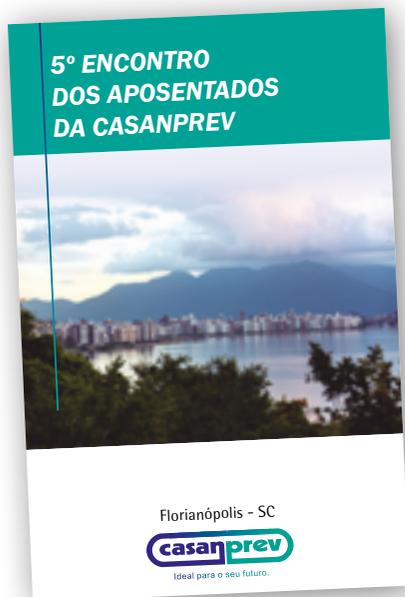
cabelo e comportamento. “É a fase do ‘será que eu posso’, com dúvida sobre usar minissaia, roupas coloridas... Nesta fase as mulheres se sentem invisíveis”, lamentou.

Míriam salientou os dados crescentes de violência doméstica contra idosos. “Há abusos de violência física, psicológica, verbal e financeira, que partem de filhos e netos”, denunciou.

Com enfoque de gênero, Mirian comentou que a pesquisa que realiza demonstrou que 91% dos homens não mudam hábitos quanto ao uso de roupas e utensílios, enquanto 95 das mulheres dizem que abandonam ou mudam hábitos em função do envelhecimento.

Foi apresentada a perspectiva levantada em pesquisas de que a pirâmide

**ANTROPÓLOGA DIZ QUE PERSPECTIVA É QUE VIVAMOS MUITO MAIS, MAS PRECISAMOS VIVER BEM, DESTACA.**



**“NÃO É VERDADE  
QUE O VELHO  
É UM POTE  
DE MÁGOAS”**

mide etária se altere profundamente nas próximas décadas, com o Brasil tendo perspectiva de ter a maior parte de sua população com mais de 50 anos já em 2040.

### BONS HÁBITOS

Uma pesquisa apresentada demonstrou que o envelhecimento não é geneticamente definido, e que os bons hábitos de saúde podem reverter tendências biológicas e proporcionar um envelhecimento saudável em todos os sentidos. A pesquisa foi realizada com pessoas com mais de 85 anos e apontou que mesmo com problemas fisiológicos decorrente da idade, os pesquisados se sentiam felizes. “Não é verdade que o velho é um pote de mágoas”, sublinhou a palestrante.

Outro dado curioso na palestra é que nas pesquisas que avaliam o crescimento da internet no Brasil, o



público idoso é o que mais cresce, representando 23% dos novos usuários. O percentual de pessoas com mais de 60 anos que acessam a internet no Brasil desde 2016 cresceu de 25 para 31%. E 76% dos brasileiros com mais de 50 anos estão no Facebook, 86% tem celular e 78% tem smartphones. Os principais motivos de uso são busca de informação e pesquisa.

### TECNOLOGIA

Mirian é entusiasta do uso da tecnologia por idosos. “Possibilita reencontros, atualizações e muita comunicação. Há casos de idosos que recuperam amizades e amores do passado e até namoros”, ilustrou a professora. Para ela a tecnologia permite mais conexão com a família, filhos, netos, inclusive os que moram até em outros países. Além disso, os aspectos ligados a segurança decorrente da conectividade foram salientados.

A palestrante assinalou que o maior valor para quem envelhece é a independência. “Para eles a independência não é só motivo de orgulho como de felicidade”, disse. Precisamos aprender a respeitar e estimular a independência dos idosos. “Cuidar não é tirar autonomia nem tutelar a pessoa, e a própria tecnologia favorecem a independência”, afirmou.

# Reforma da Previdência pode impactar a CASANPREV

## IDADE MÍNIMA PODE DEMANDAR ALTERAÇÃO NO REGULAMENTO DA CASANPREV QUE É BASEADO EM 58 ANOS



As mudanças na idade mínima e no tempo de contribuição que compõem os pilares da Reforma da Previdência proposta pelo governo federal poderão ter reflexos na CASANPREV. Pelo projeto a idade mínima passa a ser 65 anos para homens e 62 anos para mulheres o tempo mínimo de contribuição passará dos atuais 15 para 20 anos, tanto para homens quanto para mulheres do setor privado. Na área pública, o tempo mínimo de contribuição foi fixado em 25 anos para homens e mulheres, sendo exigidos ainda 10 anos no serviço público e cinco anos de atuação no cargo.

Todo o regulamento da CASANPREV é referenciado na idade mínima de 58 anos. Além disso, um dos requisitos para adquirir o direito ao benefício de aposentadoria na Fundação é ter a concessão do INSS. Em resumo, alguns ajustes terão que ser feitos, caso a reforma seja aprovada.

### 40 ANOS

De acordo com proposta do governo, para ter o direito de se aposentar com 100% de seu benefício, o segurado do INSS vai ter de contribuir 40 anos para o sistema previdenciário. Para quem contribuir menos, haverá uma tabela progressiva. A regra vale tanto para o INSS quanto para o regime dos servidores públicos. A intenção do governo é fazer o trabalhador contribuir por mais tempo se quiser evitar perdas. Desse modo, após 20 anos de contribuição, o trabalhador terá direito a 60% do valor do benefício. A partir daí, aumentam-se 2% a cada ano trabalhado. Quem contribuir por 21 anos, por exemplo, garante 62% do benefício integral; quem contribuir 22 anos fica com 64%, e assim por diante. Técnicos do Ministério da Economia garantem que quem tiver mais de 40 anos de contribuição receberá mais de 100% do valor do

benefício a que teria direito, mas limitado ao valor máximo estabelecido pelo teto.

### **CAPITALIZAÇÃO**

A maior mudança proposta na Reforma da Previdência é a alteração do regime de acumulação. O modelo atual de Repartição daria lugar ao modelo de Capitalização. No modelo de repartição a contribuição dos ativos cobre as aposentadorias, como se uma geração sustentasse a seguinte, numa lógica social de equilíbrio dinâmico. Na capitalização cada trabalhador investe individualmente, sem participação do Estado ou do empregador na constituição da reserva de aposentadoria. Uma das dificuldades para a adoção do regime de capitalização é que a grande massa de trabalhadores do país se concentra na faixa de 01(um) a 05 (cinco) salários mínimos.

Países que adotaram o regime de capitalização como Chile, México,

Peru e Colômbia há algumas décadas estão revertendo o sistema. O problema que encontraram: ou o valor dos benefícios recebidos pelos aposentados era muito baixo ou o alcance do sistema se revelou muito restrito, o que deixaria um percentual significativo da população sem aposentadoria no futuro.

### **PLANO CASANPREV**

Talvez seja importante destacar que o Plano CASANPREV, pelas suas características de Plano CV, se assemelha em parte ao conceito de previdência social, embora seja rentabilizado no mercado financeiro. É um plano solidário cujas contribuições dos Participantes e da Patrocinadora proporcionam a formação de um Fundo previdenciário que completamente, como um valor independente, a renda programada de aposentadoria do INSS. É exatamente o caráter mutualista/solidário do Plano que garante uma renda mensal de bene-

fício definido e vitalício para os seus Participantes porque reduz custos e o volume de recursos necessários à formação de uma poupança individual minimamente razoável a ser percebida em parcelas pelo resto da vida. Mas, obviamente, o alcance dos fundos de pensão é restrito e não tem efeitos sociais distributivos e nem multiplicador das rendas da economia do Regime Geral de Previdência.

## **CASANPREV É UM FUNDO SOLIDÁRIO COMPOSTO PELAS CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES E DA PATROCINADORA**



## CASANPREV estuda lançamento de plano para familiares de participantes

*Plano instituído pode ser alternativa diferenciada de previdência.*



A CASANPREV está fazendo estudos com vistas à criação de um plano familiar, para atender previdenciariamente filhos e outros dependentes e familiares de participantes. Seria um plano previdenciário fechado, nos moldes dos oferecidos no mercado de previdência privada. O diferencial seria o fato da CASANPREV não ter fins lucrativos e reunir potencialmente um número maior de pessoas. Ao contrário dos planos oferecidos pelo mercado bancário, a CASANPREV poderia oferecer taxas menores e mais vantajosas.

Seria uma alternativa de previdência para quem deseja ter um

adicional a aposentadoria oferecida pelo INSS que, com grande flexibilidade, é ao mesmo tempo investimento e segurança de renda futura.

O estudo contempla a mecânica do plano e diversas vantagens que seriam oferecidas pelo modelo, tais como conta individual, possibilidade de saque a qualquer momento e possibilidade de indicar qualquer beneficiário em caso de falecimento.

Na recente pesquisa feita pela CASANPREV junto aos participantes revelou-se que 51% dos aposentados e 49% dos ativos tem interesse em incluir familiares em um plano com esta modalidade.