



Informativo da Fundação Casanprev de Previdência Complementar ABR/2011/Nº003



# POSITIVO

Ano fecha com  
superávit e patrimônio  
de R\$ 23 milhões

---

**Diretores da  
Fundação recebem  
certificação**

**Pág.03**

---

**Iniciam estudos para  
implantação do Plano  
de Saúde**

**Pág.05**

---

**Inscrições seguem  
abertas para novos  
Participantes**

**Pág.08**

O Plano CASANPREV obteve o seu terceiro superávit técnico consecutivo em seus três anos de existência. Estes resultados demonstram uma performance equilibrada do Plano, apesar das turbulências que o mercado financeiro atravessou no ano passado e uma taxa de juros em declínio no médio e longo prazo.

Entretanto, os desafios que temos pela frente são enormes, pois as perspectivas do mercado não devem sofrer mudanças substanciais, sobretudo a queda da taxa de juros, a tal ponto que a entidade que congrega os fundos de pensão, a Abrapp, tem levantado a possibilidade de rever as metas dos Fundos de Pensão. A maioria dos fundos opera com uma meta de 6% ao ano mais índice de correção da inflação e têm enfrentado dificuldades para atingi-la.

Também é importante ressaltar o salto positivo do Patrimônio da CASANPREV: de R\$ 9,8 milhões em 2009 para R\$ 23,2 milhões em 2010. Este crescimento demonstra que estamos trilhando um caminho seguro e equilibrado de consolidação da nossa Fundação, cujo objetivo é um só: proporcionar segurança e qualidade de vida aos seus participantes. Esta é a razão da sua existência.

**Sandro Giassi Serafim**

Diretor Presidente

## Casanprev passa por auditoria da Previc

No seu segundo ano de atividade a Fundação CASANPREV passou, em abril do ano passado, por uma auditoria da Receita Federal, em atendimento à legislação federal vigente da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) – órgão estatal controlador das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC). As auditorias da Previc fazem parte da rotina das EFPC e são instrumentos privilegiados de controle e melhoria de gestão. A Previc é responsável pela fiscalização do sistema de previdência complementar brasileiro que conta, atualmente, com 369 EFPC, 1.068 planos previdenciários, 2.728 patrocinadores e 2,7 milhões de participantes e assistidos. O patrimônio

dos fundos de pensão é, hoje, de R\$ 512,8 bilhões, distribuídos em três modalidades de planos de benefícios (benefício definido - BD, contribuição definida - CD e contribuição variável - CV).

É a primeira auditoria e o resultado foi plenamente positivo. “Fizeram um verdadeiro pente fino e indicaram apenas pequenos ajustes de procedimentos que já estamos providenciando”, disse o Diretor Administrativo-Financeiro, Adir Oliveira. Para ele, a rotina de fiscalização, definida por legislação específica, confere “credibilidade” às entidades administradoras de fundos de pensão.

O principal resultado do programa de fiscalização e auditorias é

**O maior beneficiado é o participante que precisa estar seguro de que irá receber os benefícios contratados nos respectivos planos.**

garantir a segurança, solvência e liquidez dos planos de benefícios administrados e operados pelos Fundos de Pensão. “É importante para os dirigentes, porque exige um alto grau de conhecimento e responsabilidade na gestão, mas o maior beneficiado é o participante que precisa estar seguro de que irá receber os benefícios contratados nos respectivos planos”, afirma o Diretor de Seguridade, Fernando Barros.



# Dirigentes recebem certificação

Processo é contínuo, rigoroso e tem foco na excelência.

Uma conquista coletiva: O Instituto de Certificação de Profissionais de Seguridade Social, (ICSS) órgão credenciado pela Secretaria Nacional de Previdência Complementar para a certificação, aprovou, em dezembro passado, a certificação dos Diretores Adir de Oliveira, Administrativo-Financeiro e Fernando Barros, de Seguridade. A certificação, que conta com o suporte técnico da Fundação Getúlio Vargas, foi criada para aferir a competência e o conhecimento dos profissionais para administrar o Fundo de Pensão. Os Diretores Adir e Fernando, para receberem o certificado do ICSS, tiveram que comprovar capacidade e conhecimento para gerir o Fundo de Pensão CASANPREV, perante uma banca de avaliação técnica, composta por membros da Secretaria Nacional da Previdência, Fundação Getúlio Vargas e do ICSS. O Diretor Adir Alcides de Oliveira teve a sua certificação aprovada, *com ênfase em investimentos* e o Diretor Fernando Barros, *com ênfase em seguridade*.

Esta qualificação representa o reconhecimento da capacidade de seus profissionais para administrar o Fundo de Pensão, e trata-se de um processo contínuo que visa tornar a entidade, cada vez mais, focada na excelência, além de sinalizar segurança no gerenciamento da Entidade.

O modelo de certificação do ICSS adotado pela previdência complementar brasileira é visto como um sinal de amadurecimento do sistema e um exemplo do avanço da auto-regulação no país. O processo de certificação tem o principal objetivo de promover o aprimoramento contínuo dos profissionais responsáveis pela gestão de recursos dos milhões de participantes brasileiros de fundos de pensão.



Foto: Sônia Vili

Fernando e Adir, qualificação e experiência reconhecidas.

A certificação de dirigentes e conselheiros das Fundações de Previdência é uma exigência da Previc - Superintendência Nacional de Previdência Complementar - para todos os profissionais que pretendam administrar Planos de Previdência Complementar. Para participar do processo de avaliação, o candidato deve

***A certificação reconhece a capacidade dos gestores para administrar o Fundo de Pensão e visa tornar a entidade, cada vez mais, focada na excelência.***

enviar uma série de documentos que comprovem a experiência mínima e conhecimento exigido pelo instituto. Caberá a um colegiado a decisão final, tomada a partir da análise do currículo, memorial e cartas de referência do candidato. Essa banca exa-

minadora é composta por três membros: um relator, indicado pelo ICSS; um representante do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, escolhido entre os conselheiros certificados do instituto; e um convidado do ICSS não necessariamente do meio, mas com notório saber e experiência em previdência complementar. Os três participantes são sorteados a cada processo de certificação para evitar que o conjunto se repita.

Segundo o Diretor Administrativo-Financeiro, Adir Oliveira, a certificação comprova o profissionalismo da gestão da CASANPREV. Também satisfeito com o resultado, o Diretor de Seguridade, Fernando Barros, explicou que a certificação é consequência natural do processo de qualificação da administração. “A concessão do certificado se dá por meio de um exame rigoroso que analisa, especialmente, a experiência e conhecimento do dirigente e transmite segurança ao Participante”, concluiu.

# Fundo fecha 2010 com patrimônio de 23 milhões e terceiro superávit consecutivo

Apesar da instabilidade do mercado em 2010, o Fundo CASANPREV alcançou um resultado muito bom: mais que dobrou o patrimônio e obteve, desde a sua implantação, o seu terceiro superávit consecutivo. Essa é uma boa notícia que comprova o equilíbrio do Plano de Benefícios e o acerto da política de investimentos adotada. O DRAA (Demonstrativo do

**É uma boa notícia que comprova o equilíbrio do Plano de Benefícios e o acerto da política de investimentos adotada**

Resultado de Avaliação Atuarial) apurou no ano passado evolução de R\$ 9,8 milhões para R\$ 23,2 milhões, registrados em 31 de dezembro. Ou seja, uma elevação de 135,42%. No mesmo período, o Fundo atingiu um superávit técnico de R\$ 8,3 milhões. O Plano CASANPREV, desde sua implantação em 2008, vem alcançando superávit em que pese todas as dificuldades de um mercado que não se mostrou favorável aos Fundos de Pensão em 2010.

A volatilidade do mercado de ações, os efeitos da crise financeira internacional, a variação dos índices que medem a inflação e a tendência de queda da taxa de juros, impediram que os Fundos de Pensão alcançassem as metas atuariais estabelecidas de 6% ao ano, mais INPC. Neste cenário, o superávit do Plano revela uma gestão equilibrada do seu patrimônio, proporcionan-

do uma margem de segurança para o pagamento das futuras rendas complementares de aposentadoria.

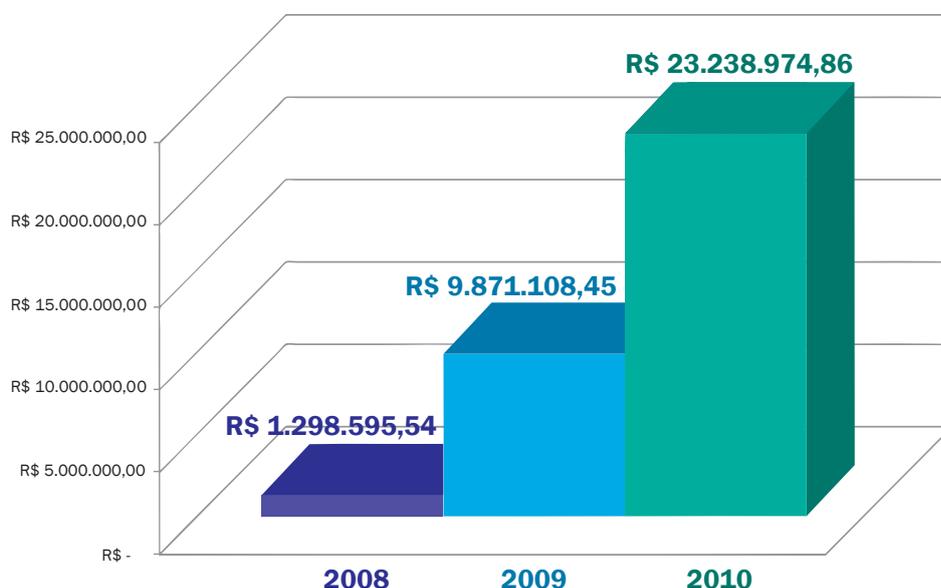
## Conjuntura

Estudo elaborado pelo núcleo técnico da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) mostra que a rentabilidade média projetada dos fundos de pensão em 2010 não alcançou a necessidade atuarial. Mesmo se o Ibovespa fechasse aos 71 mil pontos, a meta não seria alcançada. Na opinião de especialistas, o fato de não atingir a meta atuarial não deve ser visto apenas de forma negativa.

“O desempenho mediano da BM&FBovespa, aliado ao repique da inflação, dificultou o atingimento da meta atuarial”, explica Mario Amigo, professor da Fundação Instituto de Administração (FIA-USP) e da Fundação Instituto

de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (Fipecafi). Para ele, os fundos de pensão têm horizonte de longo prazo e os resultados devem ser avaliados com base no histórico e nas bases da política de investimentos. Um dos principais desafios a ser enfrentado pelos gestores de fundos de pensão nos próximos meses é a sofisticação dos investimentos em busca de rentabilidade, num ambiente econômico ainda bastante indefinido.

**Elevação do patrimônio foi de mais de 135%. No mesmo período, Fundo atingiu superávit técnico de R\$ 8,3 milhões. Desafio agora é diversificar investimentos em busca de rentabilidade.**



# Fundação implanta boleto de pagamento

**Iniciativa beneficia os Participantes que se encontram afastados e não recebem os seus vencimentos pelo contracheque da Casan.**

Agora ficou mais fácil para você pagar suas mensalidades: A CASANPREV está implantando o boleto bancário (BB) de pagamento das contribuições do Plano para os Participantes que, por qualquer motivo, se encontram afastados e não recebem os seus vencimentos pelo contracheque da Casan.

Nunca é demais lembrar que o Regulamento do Plano CASANPREV determina que o participante que deixar de recolher suas contribuições por três meses consecutivos terá cancelada a sua inscrição. O



cancelamento significa a perda de direito a qualquer benefício concedido pela Fundação, tanto para ele como para seus beneficiários. Os seguros (morte ou invalidez ou qualquer outro) obedecem a mesma regra.

Por isso, se você se enquadra nessa situação, fique atento, entre em contato com a secretaria da CASANPREV através do telefone (48) 3028-7296 ou do e-mail **contato@casanprev.com.br** e solicite o seu boleto para pagar sua contribuição da Casanprev. Garanta o seu direito aos benefícios e o da sua família.

## Cronograma do Tempo de Serviço Passado em dia

A Casan, na condição de patrocinadora do plano de benefícios, vem cumprindo os compromissos assumidos com a Fundação. No total, a empresa já integralizou junto ao fundo de reserva previdenciária o valor de R\$ 6,1 milhões. Dos valores repassados, R\$ 2,4 milhões foram depositados em espécie e

R\$ 3,7 milhões, decorrentes da venda de imóveis recebidos em dação de pagamento. Os valores do tempo de serviço passado serão integralizados em 96 parcelas, conforme contrato assinado pela patrocinadora com o Fundo CASANPREV e a Secretaria Nacional de Previdência Complementar.

***A Casan, na condição de patrocinadora do plano de benefícios, vem cumprindo os compromissos assumidos com a Fundação.***

### CONSULTORIA VAI AVALIAR OPERADORA PARA PLANO DE SAÚDE

A Casan contratou Consultoria Técnica especializada para avaliar a constituição de uma operadora de Plano de Saúde, no sistema de auto-gestão, para os servidores da Casan e Participantes do Plano CASANPREV. A contratação da Consultoria visa o cumprimento da Cláusula 43ª do Acordo Coletivo de Trabalho e foi decidida após avaliação da Comissão de Análise Caixa de Assistência, da qual participaram a CASANPREV, Casan e o representante dos servidores no Conselho. A consultoria vai realizar os estudos financeiros e atuariais necessários para a constituição da Caixa de Assistência/operadora de Plano de Saúde.



## BENEFICIÁRIOS DE PARTICIPANTES RECEBEM SALDO DA CONTA CAV

A Fundação CASANPREV, mesmo com poucos anos de existência, já começou a pagar os primeiros benefícios. Desde de 2009 beneficiários de 10 participantes receberam o saldo da conta CAV – Conta de Aposentadoria Vinculada – constituída por contribuições do Participante e da Patrocinadora.

**Neste período faleceram os seguintes colegas:**

01/02/09 Almi Reginaldo Westphal  
Diretoria Adjunta do Contencioso-DAT

16/01/10 Antônio da Rosa  
Imbituba/SEOP

25/02/10 Evandro Luiz Vitorazzi  
Benedet  
Criciúma/Seop

14/08/09 Haroldo Kormann  
Agência Regional de Guabiruba

01/10/10 José Martendal  
Agência Regional Santo Amaro da Imperatriz

11/08/10 Luiz Fernando Del Re  
Criciúma/SEOP

01/07/10 Odorico Marcelino Machado  
SRM/DIOPE/SESIT

11/03/09 Sandro Dias da Silva  
GCT/DICOT

16/05/09 Wilson de Souza Alves  
Agência: SRM/DIOPE/SESIT

25/05/2010 Nilce Cavichioli  
Agência: Rio do Sul/SEAF

**A Fundação CASANPREV lamenta a morte dos colegas e se solidariza com os familiares.**

# Carteira de empréstimos movimentada mais de R\$ 3 milhões

**Taxa de juro oferecida está abaixo da média praticada pelo mercado financeiro. Prestações serão destacontadas em folha.**

Desde o lançamento da carteira, aprovado pelo Conselho Deliberativo em dezembro de 2009, a Fundação

CASANPREV já realizou 364 contratos de concessão de empréstimo aos seus participantes, movimentando cerca de R\$ 3,1 milhões. A procura pelos empréstimos

demonstra a competitividade da taxa de juros, frente ao mercado financeiro e, principalmente, a confiança dos Participantes na gestão da Fundação CASANPREV.

Os empréstimos podem ser solicitados desde já, mas estão disponíveis apenas para aqueles que

já são participantes há pelo menos um ano. A taxa de juro oferecida pela Fundação CASANPREV leva em consideração a meta do Plano (6% a.a.

+ INPC ) e spread, e está abaixo da média das taxas de juros praticadas no mercado.

**Em menos de dois anos, 364 Participantes foram beneficiados com contratos muito mais favoráveis que as alternativas ofertadas pelo mercado financeiro.**

**A procura demonstra a competitividade da taxa de juros e, principalmente, a confiança dos Participantes na gestão do Fundo CASANPREV.**

SIMPLES, com limite de até R\$ 18 mil, com prazo máximo de pagamento de 36 meses;

EMERGENCIAL, no valor do salário de contribuição do Participante, com prazo de seis meses; FUNERAL, também no valor do salário de contribuição do Participante, com prazo de pagamento de 12 meses. Para mais informações consulte: [www.casanprev.com.br](http://www.casanprev.com.br) ou, entre em contato pelos telefones (48) 30287296 e 30287297.

As prestações contratadas serão descontadas em folha e a solicitação deve ser feita através de formulário.

### MODALIDADES

A carteira de empréstimos está disponível em três modalidades:

# Vantagens do Plano de Benefício Definido

O Plano Misto de Benefícios Previdenciário CASANPREV é preponderantemente um Plano de Benefício Definido (BD), ou seja, os benefícios mínimos são previamente definidos no ato de inscrição do Participante. Mas o Plano também dispõe de uma conta individual, a conta CAV, de características de contribuição definida (CD), cujo benefício será resultante das contribuições (10% das contribuições mensais), aportes espontâneos e dos respectivos rendimentos acumulados. A Patrocinadora Casan contribui paritariamente, tanto na conta individual quanto na coletiva, com os valores mensais programados no custeio do Plano.

Os Planos de Benefício Definido, como o Plano CASANPREV, tendem a ser mais eficientes do que os Planos chamados de CD, que são Planos de capitalização individual, tantos os fechados, administrados Entidades Fechadas de Previdência Complementar, quanto os abertos oferecidos pelos Bancos e Seguradoras (PGBL-PGVL) e entidades abertas (EAPC). Isto é o que demonstra um estudo recente elaborado pelo Instituto Nacional de Segurança Previdenciária dos Estados Unidos.

De acordo com o estudo, “os programas de Benefício Definido podem prover o mesmo nível de renda de aposentadoria dos Planos CD (capitalização individual), porém a custos 46% mais baixos”. Por exemplo, para que o Participante pudesse receber uma renda de R\$ 26.684 anuais ao se aposentar com um Plano BD, uma contribuição de 12,5% sobre os seus rendimentos anuais já seria suficiente para que o trabalhador alcançasse o valor pretendido. Isto é, o participante deve acumular R\$ 355

mil até os 62 anos de idade para perceber a renda complementar de R\$ 26.684,00 anuais. Em contrapartida, no plano de capitalização individual CD, o Participante precisaria contribuir com 22,9% do seu salário anualmente até os 62 anos, ou seja, acumular R\$ 550 mil, para obter a mesma renda oferecida pelo Plano de Benefício Definido”.

**A pesquisa aponta ainda outras vantagens do Plano de Benefício Definido:**

## Compartilhamento dos riscos de longevidade

Na modalidade de Benefício Definido, os recursos acumulados devem ser condizentes com a expectativa de vida média de seus participantes, que é mais baixa que a longevidade máxima projetada para um único indivíduo. Isto representa uma economia de 15% em relação ao Plano CD.

## Otimização do Portfólio

Os participantes dos planos individuais CD precisam ajustar seus por-

tfólios periodicamente, diminuindo as aplicações em ativos mais arriscados e investindo em ativos de menor risco à medida que envelhecem, para não sofrer grandes perdas, por exemplo, em caso de queda do mercado de ações, e garantir recursos suficientes na aposentadoria. Nos Planos de Benefício Definido, como coexistem diferentes gerações, é sempre possível manter a carteira de investimentos no longo prazo. Neste caso, a redução de custos para o Participante fica em torno de 5%.

## Obtenção de maiores retornos

Por terem um horizonte mais longo e natureza coletiva, os Fundos BD possibilitam certos tipos de investimento que não se aplicam aos planos individuais, onde o enfoque predominante é o de curto prazo. Além disso, um plano de pensão que gera maior rentabilidade requererá níveis mais modestos de contribuição, porque mesmo as pequenas diferenças, aparentemente insignificantes nos retornos dos investimentos anuais, se sobrepõem ao longo do tempo. Uma diferença de 1% na rentabilidade anual pode gerar uma economia de até 26% durante toda a carreira do trabalhador.

O estudo sobre a eficiência econômica dos planos de renda complementar previdenciária, conclui que, embora cada tipo de plano possa oferecer benefícios de maior ou menor valor, os planos de Benefício Definido apresentam mais vantagens em termos de custos para qualquer padrão de renda de aposentadoria. (Texto adaptado de Flávia Pereira da Silva, revista Fundos de Pensão, janeiro 2011).

**Os planos de Benefício Definido apresentam mais vantagens em termos de custos para qualquer padrão de renda de aposentadoria**



# Plano segue aberto para novas inscrições

O Plano Previdenciário Casanprev é a melhor alternativa para você assegurar o seu futuro e o da sua família. Razões não faltam: no Plano Casanprev, após sua aposentadoria, sua família terá segurança total e seu beneficiário receberá pensão vitalícia (corrigida pelo INPC); você não precisa continuar contribuindo após a aposentadoria, ao contrário de outros fundos; rentabilidade de 100%, pois a Casan deposita o mesmo valor que você no seu fundo.

Hoje, no Brasil, apenas 1% da população aposentada consegue sustentar-se integralmente com recursos próprios. Os 99% restantes dependem de ajuda financeira da família ou continuam trabalhando para fazer frente aos seus gastos. A dificuldade em conquistar independência financeira por ocasião da aposentadoria ganha relevância ainda maior se considerados o aumento da expectativa de vida dos brasileiros e os baixos valores pagos pela previdência oficial. Essa combinação de fatores torna cada vez mais importante a formação de uma reserva complementar

***A dificuldade em conquistar independência financeira na aposentadoria ganha maior relevância com o aumento da expectativa de vida dos brasileiros e os baixos valores pagos pela previdência oficial.***

para a manutenção do seu padrão de vida no futuro, evitando que nos tornemos peso para as finanças dos filhos e outros familiares.

Então não perca mais tempo e faça como 1760 Participantes que já

perceberam a vantagem de investir no próprio futuro: inscreva-se no plano CASANPREV e garanta benefícios para você e sua família. As fichas de inscrição estão disponíveis no site ([www.casanprev.com.br](http://www.casanprev.com.br)) e em todas as DIAFs da Casan no Estado.

## Joia: obrigatória ou não?

Uma das dúvidas mais frequentes dos colegas, principalmente dos profissionais recém-contratados pela Casan, é sobre a obrigatoriedade ou não do pagamento da joia para se inscrever no Plano de Benefícios Previdenciários – o Plano CASANPREV. O pagamento da joia não é obrigatório, mas pode ser uma opção interessante, dependendo do perfil do sócio.

Antes, porém, de fazer a opção é preciso fixar bem esta regra: quanto maior o tempo ou número de contribuições ao Plano, maior será a renda complementar. O inverso também é verdadeiro. Assim, se você é jovem e está na faixa de idade de até 30 anos, o pagamento da joia não é uma opção necessária. O cálculo da joia é um cálculo atuarial que leva em consideração três fatores importantes: idade, salário, e tempo de serviço passado ou anterior à sua inscrição no Plano. Importante lembrar que a idade mínima para receber a renda complementar vitalícia do Plano CASANPREV é 58 anos, desde que o participante também tenha o tempo de serviço exigido pelo INSS para a aposentadoria. A carência para todos os novos sócios é de dez anos.

Portanto se o novo participante tiver, por exemplo, 25 anos de idade, o

seu tempo de acumulação das contribuições e o da Patrocinadora será de 33 anos. Os valores das contribuições capitalizadas financeiramente durante esse período serão suficientes para proporcionar benefícios complementares semelhantes àqueles dos sócios fundadores (sócios que se inscreveram no Plano Casanprev até 31/01/2008).

***O pagamento da joia não é obrigatório, mas pode ser uma opção interessante, dependendo do perfil do novo sócio.***

Já para os mais velhos, o pagamento da joia pode ser uma boa opção quando proporcionar uma renda complementar vitalícia semelhante a do sócio fundador. É sempre bom lembrar que o Participante também pode fazer contribuições espontâneas na sua conta individual do Plano e melhorar ainda mais a sua renda. O pagamento da joia poderá ser parcelado ao longo dos meses que faltam para a aposentadoria, no valor mínimo de R\$ 15, descontado em folha.



**Informativo da Fundação Casanprev de Previdência Complementar.** Permitida reprodução desde que citada a fonte.  
**Endereço:** Av. Rio Branco, 404 salas 103/104 Panel Towers Torre I. **Fones:** (48) 3028.7296 - 3028.7297. **Email:** contato@casanprev.com.br **Site:** www.casanprev.com.br

**Jornalista responsável:** Gastão Cassel (DRT/RS 6166) **Projeto gráfico:** Audrey Schmitz **Editoração:** Quorum comunicação  
**Impressão:** Gráfica Floriprint **Tiragem:** 2.000 Exemplares **Distribuição gratuita**