

172 **participantes** **já recebem a** **complementação** **da aposentadoria**

Pág. 03



Em cinco anos,
patrimônio de
R\$ 115,8 milhões

Pág. 06

Gilberto Pacheco
e Samuel Sandrini:
eles são CASANPREV

Pág. 08

Adesão ao Plano
Previdenciário
alcança os 80%

Pág. 05

O caminho se faz ao andar

O ano de 2013 foi um ano muito especial para a Fundação CASANPREV. Embora do ponto de vista das metas financeiras não tenha sido um bom ano para grande maioria dos Fundos de Pensão, ele significou para nós um divisor de águas na história da CASANPREV.

Com certidão de nascimento de 20 de março de 2008 e data de início de funcionamento em 1º de agosto de 2008, o Plano Misto de Benefícios Previdenciários pagou o seu primeiro benefício de Renda Mensal Programada em 20 de agosto de 2013. Ou seja, com apenas cinco anos de efetivo funcionamento, a Fundação honrou os compromissos assumidos com os seus participantes.

Em dezembro de 2013, 172 participantes passaram a condição de assistidos e estão recebendo em dia a sua Renda Mensal de Aposentadoria.

Certamente este é um fato a comemorar, se levarmos em consideração as dificuldades que tivemos que enfrentar ao longo do caminho para chegar até o momento mais importante do Plano CASANPREV e que justifica a sua razão de ser: assegurar o pagamento da renda complementar aos seus participantes.

Primeiro tivemos que superar uma situação econômica difícil da Patrocinadora que perdia concessões de exploração dos serviços de água e esgoto, provocando em seus empregados sentimentos de dúvida e incerteza quanto ao futuro dos seus empregos. Este quadro se completaria com o colapso da FUCAS. Em segundo, mas não menos importante, o estouro da crise financeira de 2008 que afetou gravemente a economia global cujas sequelas ainda se fazem sentir nos mercados financeiros. Esta crise entrou para a história como a segunda maior catástrofe da economia mundial da era moderna.

Mas sabemos que o caminho se faz ao andar, e que a superação das adversidades só é possível quando todos caminhamos juntos.

Não podemos esquecer que a construção da FUNDAÇÃO CASANPREV é obra coletiva e por isso queremos aproveitar a oportunidade para agradecer a todos aqueles que direta ou indiretamente estão contribuindo, com a sua participação, para o sucesso da gestão da Entidade.

Diretoria Executiva

Uma nova estrutura de gestão



CASANPREV mais enxuta e democrática

Proposta pelo Conselho Deliberativo, a alteração no Estatuto da CASANPREV referente à composição da Diretoria Executiva foi aprovada e publicada no Diário Oficial da União em 21 de outubro do ano passado. A mudança do Estatuto resultou em uma nova estrutura de gestão da Fundação, extinguindo o cargo de Diretor Administrativo-Financeiro. Desta forma, a Diretoria da Fundação passa a ter um Diretor Presidente e um Diretor de Seguridade sendo que as atribuições do cargo de Diretor Administrativo-Financeiro foram distribuídas entre as duas diretorias.

A modificação tem razões operacionais e financeiras. O novo formato é coerente com a maturidade que a CASANPREV atingiu em termos de governança corporativa, com relacionamento estável com a Patrocinadora, resultando em uma nova estrutura em que todos ganham em agilidade, economia e equilíbrio das representações. O participante, principal fundamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, passa a ter controle democrático maior sobre a gestão da CASANPREV. A discussão aberta com a Patrocinadora e o Conselho Deliberativo permitiu uma solução que moderniza e enxuga custos, porque é baseada em relações de confiança e parceria e atendeu também uma reivindicação antiga dos participantes do Plano CASANPREV.

Em tempo: A última eleição, realizada em 26 e 27 de março 2013, já aconteceu dentro da nova regra do estatuto. Os atuais diretores obtiveram 93% dos votos.

CASANPREV paga o primeiro benefício e 172 participantes já recebem o complemento da aposentadoria

Dia seis de setembro de 2013 vai ficar registrado na história da CASANPREV como o dia em que a entidade passou para um novo patamar de sua trajetória. Na manhã deste dia, no auditório da matriz da CASAN, em Florianópolis, foi entregue o primeiro contracheque de benefício de aposentadoria. Adalberto Braglia Filho, que se afastou da empresa no PDVI, é o beneficiário número um, o primeiro a receber a complementação de aposentadoria.

Aos 58 anos Adalberto destina seu tempo de aposentado à militância religiosa na Igreja de Florianópolis. “Agora com a complementação vai ficar mais fácil, com mais tranquilidade financeira”, comenta. Emocionado, ao receber seu benefício o administrador de empresas agradeceu à CASANPREV e à CASAN, “por tudo o que fizeram por mim”.

Até o final do ano passado, mais 172 participantes cumpriram todos os requisitos para usufruir dos benefícios, e estão recebendo regularmente sua complementação de aposentadoria. “Passamos, e muito bem, pelo batismo de fogo”, avalia o Diretor de Seguridade, Fernando Barros, destacando o pouco tempo de existência do Plano previdenciário e o número de pessoas que já estão sendo beneficiadas.

Novo patamar

Para um auditório lotado, no dia da entrega do primeiro benefício, o Diretor Presidente da CASANPREV, Adir de Oliveira, comemorou em seu discurso “o ingresso em uma nova fase”. Ele fez uma retrospectiva do processo de criação do fundo de pensão “num dos piores momentos



da vida da CASAN”. Para ele a onda de municipalização do saneamento com o fim dos contratos de concessão, a falta de um marco regulatório para o setor e a terrível situação financeira da empresa compunham um quadro de incertezas.

“A CASANPREV surgiu no processo de equacionamento de dificuldades da Empresa e como um instrumento de gestão dos recursos humanos indispensável”, ressalta. Fernando Barros, na mesma data, lembrou que havia um grande clima de desconfiança “depois do colapso da Fucas”. Ele aponta a superação desta situação com o fato de que hoje cerca de 80% dos trabalhadores da empresa já estarem inscritos na CASANPREV. “Entramos em uma nova fase com o pagamento de benefícios. É verdade que ainda temos um trecho a percorrer até a maturidade do plano, mas com o apoio dos participantes e forte sinergia com a patrocinadora, vamos chegar lá”.



ASSISTIDOS CASANPREV DEZEMBRO DE 2013

DESCRIÇÃO	Quantidade
Assistidos*	172
Idade Média	61,52
Benefício Médio	R\$ 2.646,03
Benefício Total	R\$ 455.116,35

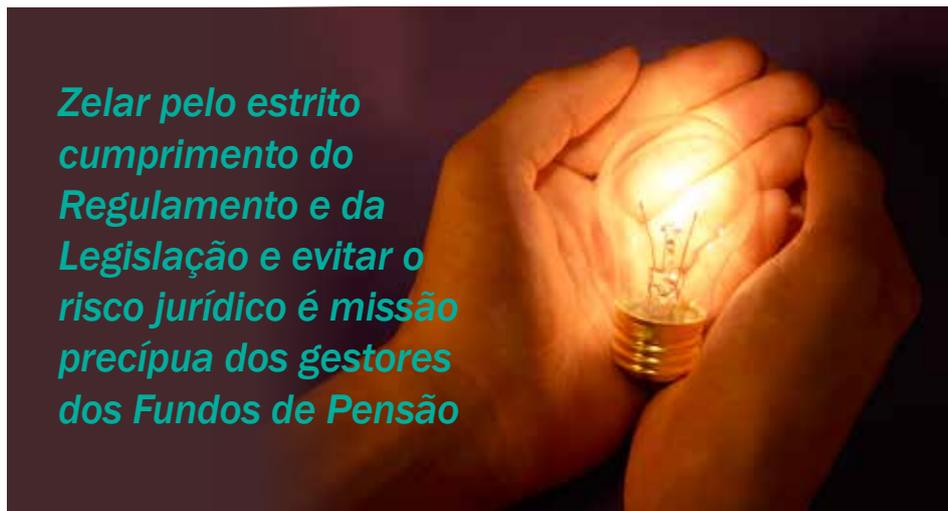
Fundação e Patrocinadora têm consenso sobre aplicação do artigo 99 do Regulamento

Rescisão do Contrato de Trabalho é condição indispensável para receber benefícios

Durante o ano de 2013, muitos participantes em atividade na Empresa que completaram a maioria dos requisitos de elegibilidade para receber a renda complementar tiveram dúvidas sobre a aplicação do parágrafo 2º do artigo 99 do Regulamento do Plano. De acordo com o referido artigo “o participante que preencher todas as elegibilidades para requerer o benefício e não o fizer, após 90 dias, terá que assumir além das suas contribuições as que seriam vertidas pela Patrocinadora”. A Patrocinadora do Plano CASANPREV entendia então que o artigo era aplicável aos participantes ainda em atividade na empresa, sobretudo aqueles que estavam em gozo do benefício de aposentadoria da Previdência Oficial.

Esta situação acabou gerando impasse em torno da aplicação do artigo 99 que posteriormente foi resolvido mediante estudos técnicos e pareceres jurídicos de especialistas em Previdência Complementar Fechada. A CASANPREV e a Patrocinadora chegaram finalmente ao consenso de que o parágrafo 2º do Art. 99 não é aplicável, já que de acordo com o Regulamento, os participantes deverão ter cumpridos todos os requisitos estabelecidos no Art. 57, inclusive a quebra de vínculo empregatício com a CASAN.

A Patrocinadora propôs ainda, via Resolução de Diretoria, que os Participantes que cumprirem o tempo mínimo exigido de contribuição para o Plano (60 meses para participante fundador e 120 para os demais), ti-



verem 58 anos ou mais e estiverem em gozo de benefício programado do órgão oficial de previdência, sejam dispensados de verterem as contribuições para o Plano CASANPREV.

A proposta de alteração do Art. 99 apresentada pela Patrocinadora foi aprovada em novembro de 2013 pelo Conselho Deliberativo da CASANPREV. O estudo técnico foi realizado pelo atuário responsável, conforme exige a legislação, e os demais procedimentos previstos estão em andamento, com vistas a aprovação pela Câmara Técnica da PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Até a aprovação pela PREVIC, a CASAN continuará vertendo as suas contribuições paritárias mensais para todos os Participantes em atividade.

Zelar pelo estrito cumprimento do Regulamento e da Legislação vigente e evitar o risco jurídico é missão precípua dos gestores dos Fundos de Pensão.

Regulamento do Plano

Art. 57 - Para receber a aposentadoria programada CASANPREV o Participante deve cumprir cumulativamente os seguintes requisitos:

a) requerer; b) estiver em gozo de Benefício Programado concedido pela Previdência Oficial; c) tiver rescindido vínculo empregatício com a Patrocinadora; d) tiver 60 meses de contribuição para o Plano no caso de Participante Fundador e 120 meses no caso de Participante não Fundador; e) tiver no mínimo, 58 anos de idade, observado o disposto no

§4º do artigo 56; f) atender todos os requisitos exigido por este Regulamento e Legislação vigente.

Adesão ao Plano CASANPREV é contrato com o futuro

O Plano CASANPREV conta hoje com a adesão de praticamente 80% dos colaboradores da CASAN.

Em dezembro de 2013, o Plano Misto de Benefícios Previdenciários contava com 1.797 inscritos, entre participantes ativos e assistidos.

Segundo o Diretor de Seguridade, Fernando Barros, o Plano Previdenciário da CASANPREV é um ótimo investimento para um futuro com melhor qualidade de vida. “Após o cumprimento das carências necessárias para aposentadoria, o participante terá direito a um Benefício de Renda Mensal Vitalícia. E no caso do falecimento do participante já aposentado, os beneficiários cadastrados na Fundação e reconhecidos pelo INSS terão direito a uma Pensão Vitalícia no caso de esposa (o) e companheiro (a) e aos filhos, até os 21 anos de idade”.

Há várias vantagens ao empregado da CASAN aderir ao plano de Previdência oferecido pela Patrocinadora, administrado pela CASANPREV. Conheça algumas delas:

1. Contrapartida da Patrocinadora de 100% do valor da contribuição do participante: a patrocinadora contribui com o mesmo valor que o participante no % definido no plano de custeio;

2. Rentabilidade: rentabilidade do plano é repassada integralmente ao saldo de conta individual do participante;

3. Redução no pagamento do Imposto de Renda: é possível abater as contribuições feitas ao plano da base de cálculo mensal de imposto de Renda em até 12% da Renda Bruta Anual;

4. Resgate de suas contribuições: em caso de desligamento da Patrocinadora, suas contribuições poderão ser resgatas, com valores devidamente corrigidos;

5. Aumento de aposentadoria: é possível fazer contribuições voluntárias além do definido no plano de custeio, para melhorar sua aposentadoria e reduzir o pagamento de imposto de renda, quando for o caso. Nesse caso sem a contrapartida da patrocinadora.

Caso tenha interesse em obter maiores informações sobre as vanta-

gens em aderir a um Plano de Previdência Autopatrocinado, acesse o vídeo “Incentivo a Adesão – Planos Patrocinados” no site de nosso Programa de Educação Financeira e Previdenciária em www.aescolhacerta.com.br/videos

As fichas de inscrição ao Plano estão disponíveis no site (www.casanprev.com.br) e em todas as DIA-Fs da CASAN no Estado. A Equipe da CASANPREV está à disposição para orientações e esclarecimentos, tanto pessoalmente como através do telefone (48)3028.7296.

INSCRITOS CASANPREV DEZEMBRO DE 2013

Descrição	Quantidade
Participantes	1625
Assistidos	172
Total	1.797

O Plano Previdenciário da CASANPREV é a melhor alternativa de investimento em um futuro com segurança e qualidade de vida. É cada vez mais importante atentar a necessidade da formação de uma reserva complementar para a manutenção do padrão de vida na aposentadoria.



Patrimônio alcança a cifra de R\$ 115,8 milhões

Em cinco anos de existência, o patrimônio da Fundação CASANPREV chegou ao patamar de exatos R\$ 115.835.190 – apurados em dezembro de 2013. Em termos percentuais, significa uma evolução de mais de 85% sobre o realizado no mesmo exercício do ano passado.

Certamente as contribuições extraordinárias do Tempo de Serviço Passado da Patrocinadora têm relevância neste crescimento patrimonial. E nem poderia ser de outra forma, em um Plano previdenciário de Benefício Definido que passou a pagar um grande volume de benefícios de renda complementar em um espaço tão curto de tempo.

Este patrimônio representa 71,97% do total da Reserva necessária para o pagamento dos benefícios programados. Ou seja, com apenas cinco anos, a Fundação já possui praticamente patrimônio equivalente a quase 80% por cento das Reservas Matemáticas necessárias ao cumprimento dos valores contratados pelos Participantes com o Plano CASANPREV.

Entretanto, a evolução Patrimonial dos Fundos de Pensão não segue uma trajetória linear, posto que a aplicação dos seus recursos depende do comportamento do mercado financeiro. No ano de 2013, por exemplo, ano de extrema volatilidade da taxa de juros, a

Em apenas cinco anos, a Fundação já possui praticamente patrimônio equivalente a quase 80% das Reservas Matemáticas Necessárias ao cumprimento dos valores contratados pelos Participantes

maioria dos Fundos de Pensão fechou o ano com déficit porque não conseguiu rentabilidade suficiente para alcançar as suas metas financeiras. O mesmo ocorreu na CASANPREV cuja rentabilidade em 2013 ficou aquém da meta financeira prevista de 5,5%, após haver obtido quatro superávits desde a sua fundação em 2008. De acordo com os analistas do mercado, esta foi uma situação conjuntural, reflexo de alguns fatores econômicos conjunturais que acabaram provocando um clima de insegurança nos investidores e demais agentes econômicos.

Ressalte-se, porém, que os fundos de previdência realizam os seus investimentos com a perspectiva de

longo prazo porque os seus compromissos vencem em longo prazo. No caso da CASANPREV, considerando as características do conjunto dos seus participantes, a duração média do Plano é de 45 anos.

O Diretor Presidente, Adir de Oliveira, esclarece ainda que se trata de um déficit de caráter contábil, visto que a CASANPREV não precisou ir a mercado realizar a venda de ativos com preços menores do que os comprados (valor de face). Segundo ele, a política de investimentos adotada é aderente aos compromissos contratados com os participantes do Plano CASANPREV, e que a mesma passa pela avaliação do Comitê de Investimentos e aprovação do Conselho Deliberativo da CASANPREV conforme determina a Resolução 3792/2009 da CVM-Banco Central.

A íntegra do Relatório Anual 2013 está disponível no site www.casanprev.com.br

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL DO PLANO CASANPREV



Benefícios sociais e redução de despesas com pessoal

PDVI e CASANPREV reduzem despesas de pessoal da Patrocinadora

Criada para administrar o Plano Misto de Benefícios Previdenciários da CASAN, em consonância com as Leis Federais n.º 108 e 109/2001, a Fundação CASANPREV, se constituiu num importante instrumento de gestão de recursos humanos da Patrocinadora.

Em primeiro lugar porque o Plano CASANPREV é antes de tudo um benefício oferecido pela Patrocinadora do Plano/CASAN que tem por objetivo melhorar o nível de renda mensal na aposentadoria, assegurando um futuro com qualidade de vida aos seus funcionários. O benefício da renda complementar funciona

também como atrativo a mais para a contratação e manutenção de profissionais na empresa.

O Plano CASANPREV viabilizou também a reimplantação do Programa de Demissão Voluntária Incentivada-PDVI que até então não atraía voluntários que quisessem participar do Programa por falta de qualquer perspectiva de renda complementar além da aposentadoria do INSS.

A conjugação do Plano CASANPREV com o PDVI proporcionaram resultados muito significativos: 537 funcionários se inscreveram no programa e até dezembro de 2019,

quando se encerra o pagamento das indenizações, a redução das despesas de pessoal está estimada em R\$ 200.626.238,30. Considerando apenas os 200 empregados vinculados ao PDVI que até abril deste ano passaram à condição de assistidos do Plano CASANPREV, a Patrocinadora terá uma redução na despesa mensal de pessoal no valor de R\$ 1.045.990,73.

Ainda, o ingresso de centenas de profissionais no PDVI/CASANPREV abriu as portas da CASAN para a contratação de centenas de novos profissionais que terão a missão de construir o futuro da Empresa.

outras notícias

Pagamento TSP

No processo da aprovação do Plano CASANPREV pela PREVIC, o montante total das Provisões Matemáticas apuradas atuarialmente para o custeio do serviço passado, acordado com a CASAN foi, em 31/12/2008, de R\$ 78.331.211,85, os quais seriam integralizados pela Patrocinadora em 96 prestações corrigidas pela Meta Atuarial do Plano. Esta Provisão Matemática do Tempo de Serviço Passado corresponde ao tempo de serviço prestado à CASAN pelos sócios fundadores antes do funcionamento do plano CASANPREV. Em dezembro de 2013, considerando os valores já integralizados pela Patrocinadora e a atualização atuarial, o montante do TSP a ser integralizado é de, aproximadamente, R\$ 59,687 milhões. A Patrocinadora vem cumprindo o cronograma acordado. Mais informações referente ao Tempo de Serviço Passado estão disponíveis no Relatório Anual de 2013, que poderá ser acessado no site: www.casanprev.com.br.

Recadastramento

A Diretoria de Seguridade promoveu em 2013, atualização cadastral dos Participantes do Plano CASANPREV. O recadastramento fez parte das ações de Planejamento da Fundação para implementar o devido pagamento dos benefícios programados.

Educação

O Programa A Escolha Certa tem produzido a série de vídeos “A Resposta Certa” com temas como custeio administrativo, política de investimentos, institutos previdenciários e rentabilidade, fundamentais para compreender a realidade dos fundos de pensão. Todos os vídeos e demais ações e materiais do Programa que é voltado para a educação financeira e previdenciária estão disponíveis em www.aescolhacerta.com.br/CASANPREV

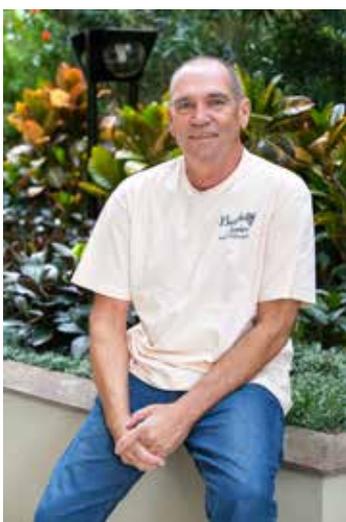


Gilberto, especialista em curtir a vida

Gilberto Pacheco tem 60 anos que, segundo ele foram muito bem vividos. Trabalhou durante 37 anos na CASAN, onde atuou na área de Pessoal, Planejamento, Contabilidade e, até se aposentar, na Gerência de Informática. “Conheço a CASAN como poucos, o pessoal já me chamava de Giba da Informática e posso dizer que tudo que tenho devo à Empresa e ao meu trabalho”, afirmou. Giba é natural de Florianópolis, nasceu e cresceu no Centro da Cidade, na rua Almirante Lamego e a CASAN foi seu primeiro e único emprego.

Giba é pai de três filhos, o mais novo tem 14 anos. Aposentou-se em 2009 e recebendo a renda programada da CASANPREV desde 01/10/13, tem se dedicado diariamente ao esforço enorme de “curtir a vida”, nas palavras dele. “Trabalhei muito, durante quase 40 anos, e acho que ganhei o direito de descansar”, assegura. Sua rotina é cuidar dos serviços da casa, visitar parentes e amigos e, para combater um incômodo de circulação sanguínea, bastante caminhada no bairro Pedra Branca, onde reside atualmente.

Giba foi um dos primeiro empregados da CASAN a aderir ao Plano Previdenciário da CASANPREV. “Havia um trauma muito grande, em função do processo anterior da Fucas, mas graças a persistência e a seriedade dos seus diretores hoje temos um fundo de pensão bem estruturado”, analisa. Gilberto Pacheco é um dos 172 participantes que recebem a complementação da aposentadoria desde o ano passado. “Sabia bem o que iria receber porque foi tudo muito bem explicado pelo pessoal da Diretoria e pelos funcionários da CASANPREV”, disse garantindo que “não é uma fortuna, mas ajuda bastante a manter minha qualidade vida”.



Tempo para viajar e fotografar



A Ilha de Florianópolis, especialmente as praias do Norte, e de outros cantos do mundo ganharam, recentemente, mais um talentoso fotógrafo para registrar suas paisagens e gentes. Samuel Sandrini Neto, participante assistido da CASANPREV, adquiriu, na aposentadoria, a paixão pela fotografia. Ele já fez um curso e agora, já abafado pelo vírus que contamina o meio, procura-se

manter atualizado em relação às técnicas e equipamentos. Além da fotografia, Samuel procura viajar duas ou, no mínimo, uma vez por ano. “O legal é que são dois hobbies que se completam”, observa. Aos 61anos, ele acaba admitindo que essa condição só é possível em função de uma preparação para essa fase da vida. Samuel recebe a renda programada da CASANPREV desde 01/10/13. “Apenas com os proventos do INSS, certamente ainda estaria trabalhando”, enfatiza. Ele diz não entender como o pessoal mais novo na empresa não adere imediatamente ao plano de previdência complementar. “Nessa idade costumamos achar que somos invencíveis, mas isso passa muito rápido”, filósofa.

Samuel tem um casal de filhos e um neto. É natural de Orleans, no Sul do Estado, formado em Administração, empregou-se na CASAN em 1970. “Foi meu primeiro e único emprego e posso dizer, que ajudei a construir a Empresa”, confessa sem esconder o orgulho. Na Casan, começou como conferente de faturas e passou por chefia de divisão, gerência e assessoria da direção, até se aposentar ao aderir ao PDVI. “Sou do tempo do DAES, época que o Bebeto saía pela cidade entregando o salário em envelopes e hoje temos uma empresa modernizada, que apesar de todos os problemas, presta um excelente serviço ao Estado”, avalia.